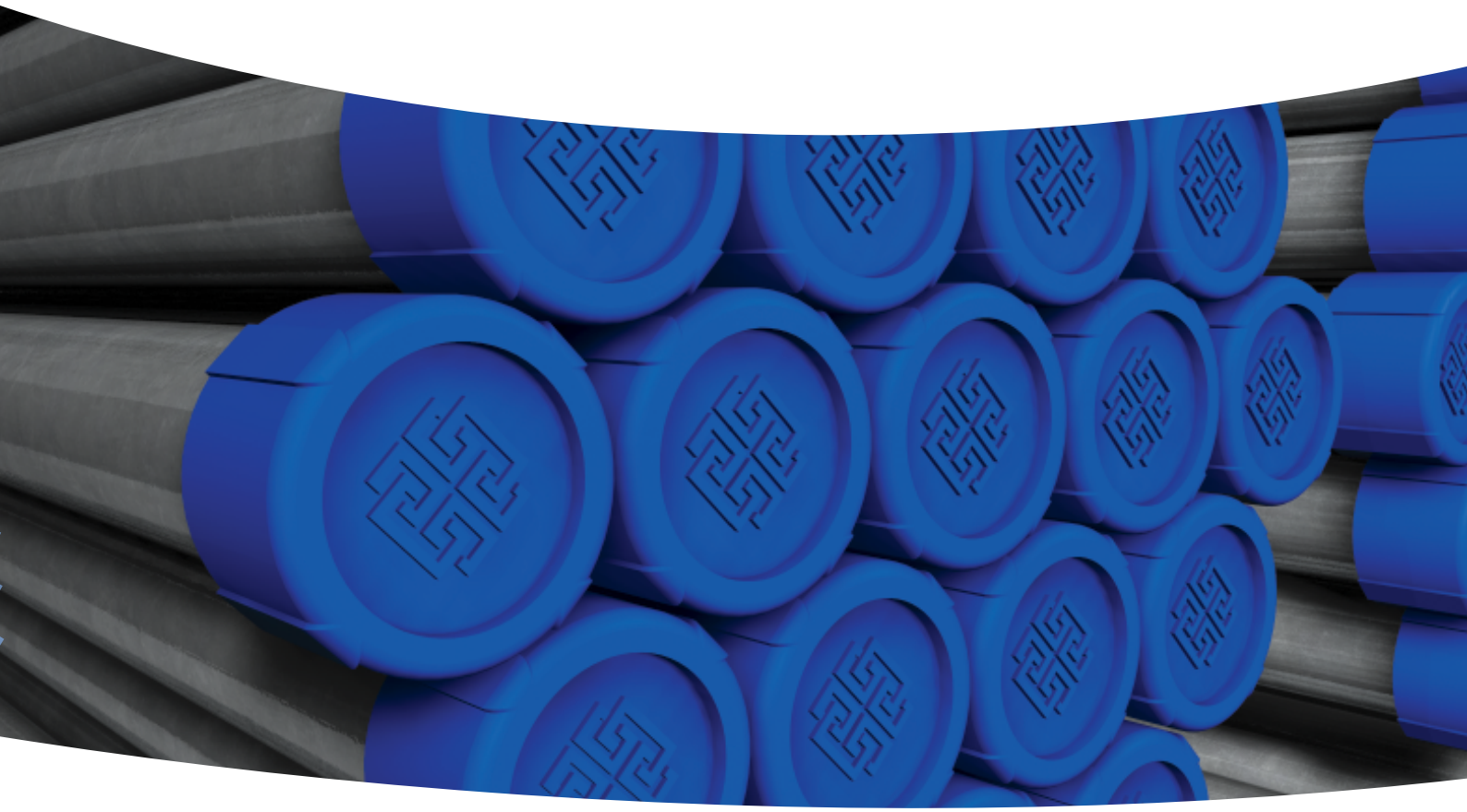
IPAC
DITH Group

Memoria de **Sostenibilidad**

2025

Gestión responsable, innovación industrial y transición energética

Memoria de **Sostenibilidad** 2025



IPAC

DITH Group

TABLA DE CONTENIDO

Carta del Gerente General 1

Aspectos Destacados del Año 3

Resumen Ejecutivo 4

Capítulo 1: Sobre Nosotros 5

Nuestra Empresa 6
Evolución Histórica 7
Principales Cifras 8
Modelo de Negocio 9
Sectores Atendidos 9
Nuestra Cadena de Valor 10
Productos y Servicios 14
Presencia en el Mercado 17

Capítulo 2: Estrategia de Sostenibilidad 18

Afiliación a Asociaciones 19
Logros y Reconocimientos 20
Grupos de Interés y Enfoque de Participación 21
Materialidad 22
Riesgos, Oportunidades y Perspectivas futuras 24
Seguimiento, Metas e Indicadores 27

Capítulo 3: Gestión Ambiental 28

Gestión de Emisiones 30
Gestión del Uso de Recursos Naturales 32
Energía 32
Agua 34
Economía Circular 35
Gestión de Residuos y Desechos 37
Protección de la Biodiversidad 38

Capítulo 4: Dimensión Social 39

Seguridad y Salud Ocupacional 40
Bienestar de los Colaboradores 42
Gestión del Talento Humano 43
Estrategias de Diversidad y Equidad 46
Vinculación con la Comunidad 48
Voluntariado Corporativo 48

Capítulo 5: Gobernanza 49

Gobierno Corporativo 50
Designación y Selección del Máximo Órgano de Gobierno 52
Supervisión de Impactos y Reporte de Sostenibilidad 53
Conflictos de Interés e Inquietudes Críticas 54
Conocimientos, Evaluación y Remuneración del Máximo Órgano de Gobierno 54
Compromisos y Políticas de Conducta Empresarial Responsable 55
Incorporación de los Compromisos y Políticas 56
Mecanismos de Asesoramiento, Denuncias y Remediación 57
Gestión de Riesgos, Cumplimiento e Integridad 58

Capítulo 6: Desempeño Económico 59

Valor Económico Generado y Distribuido 60
Gestión Económica Frente al Cambio Climático 61
Obligaciones Asociadas a Planes de Pensiones y Beneficios Definidos 61
Compras a Proveedores Locales 62

CARTA DEL **GERENTE GENERAL**

El 2025 fue un año de importantes avances para IPAC. Gracias al compromiso, talento y dedicación de nuestro equipo, continuamos fortaleciendo nuestro desempeño sostenible, consolidando una gestión responsable y generando valor para nuestros grupos de interés.

En esta cuarta Memoria de Sostenibilidad presentamos, de manera transparente, nuestros principales avances, desafíos y resultados, reflejando el compromiso permanente de la organización con la sostenibilidad, la innovación y la mejora continua.

Durante el año, fortalecimos nuestro posicionamiento a través de certificaciones, reconocimientos y distinciones que respaldan la solidez de nuestra gestión en sostenibilidad, eficiencia operativa, seguridad de la información y gestión energética y ambiental.

Estos logros reflejan el esfuerzo colectivo de nuestros colaboradores y la confianza depositada por clientes, proveedores, accionistas y demás grupos de interés, quienes desempeñan un papel fundamental en el desarrollo sostenible de nuestra organización.

En el ámbito ambiental, continuamos fortaleciendo nuestra gestión energética mediante la autogeneración solar, la sustitución progresiva de combustibles y la mejora continua de nuestros procesos. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y la conservación de los ecosistemas marinos a través del programa Blue Horizons en Salango.

> La sostenibilidad no es un objetivo aislado, sino la forma en que generamos valor para nuestros clientes, colaboradores y la sociedad, asegurando un crecimiento responsable y de largo plazo.

Nuestros principales logros 2025

- ECOVADIS SILVER
- CARBONO NEUTRO CERTIFICADO
- ISO 14001 GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO
- ISO 50001 GESTIÓN DE ENERGÍA
- ISO 27001 SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

"Reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, innovadora y orientada al largo plazo para generar valor sostenible."

En el ámbito social y de gobernanza, mantuvimos nuestro compromiso con el bienestar, desarrollo y seguridad de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura basada en la capacitación, la salud y el trabajo seguro. Paralelamente, continuamos fortaleciendo nuestras prácticas de integridad y transparencia mediante la aplicación de nuestro Código de Ética y Conducta, la Política Antisoborno y el Canal de Denuncias, pilares fundamentales de una gestión responsable y sostenible.

De cara a 2026, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, innovadora y orientada al largo plazo. Seguiremos trabajando para generar valor sostenible para nuestros grupos de interés, fortalecer nuestra competitividad y contribuir al desarrollo de una industria cada vez más eficiente y sostenible.

Robert Pakuts Sahr
Gerente General

ASPECTOS DESTACADOS DEL AÑO

Creando valor con una **GESTIÓN SOSTENIBLE**

Durante el período, **IPAC** consolidó importantes avances en sostenibilidad, fortaleciendo su desempeño ambiental, social y de gobernanza mediante la implementación de estándares internacionales, la mejora continua de sus procesos y una gestión orientada a generar valor para sus grupos de interés.

ACCIÓN CLIMÁTICA Y GESTIÓN AMBIENTAL

- **Carbono neutralidad**
  ISO 14068-1
- **Cuantificación y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero**
  ISO 14064-1
- **Gestión de la energía**
  ISO 50001
- **Uso de energía renovable**
  y proyectos de eficiencia energética
- **Programa de protección de Biodiversidad:**
  Blue Horizons
- **Recertificación Sistema de Gestión Ambiental**
  ISO 14001

PERSONAS Y COMUNIDAD

- **Seguridad y salud en el trabajo**
  ISO 45001
- **Fortalecimiento de programas de**
  capacitación y desarrollo
- **Impulso al voluntariado corporativo**
  y vinculación con la comunidad
- **Programa de bienestar de colaboradores:**
  Salud mental, nutrición y fomento al deporte
- **Dotación de centros de cómputo en**
  la comunidad y mantenimiento de infraestructura en unidades educativas de la zona

RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL

- **Medalla de plata ECOVADIS**
  Desempeño ambiental, laboral y ético
- **Certificación Eco20**
  Made with solar energy
- **Distintivo ESR**
  Empresa Socialmente Responsable
- **Ganador Exportador**
  BASC

GOBERNANZA Y EXCELENCIA EMPRESARIAL

- **Seguridad de la información**
  ISO 27001
- **Gestión Antisoborno**
  ISO 37001
- **Fortalecimiento de la gestión de**
  riesgos, ética y cumplimiento

RESUMEN **EJECUTIVO**

En IPAC integramos sostenibilidad, innovación y excelencia operacional para **crear valor sostenible** y contribuir al desarrollo de la industria y las comunidades donde operamos.

Durante 2025 consolidamos un modelo de gestión basado en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), que guía nuestras decisiones y fortalece nuestra competitividad, resiliencia y capacidad para generar impactos positivos en el largo plazo.

En el ámbito ambiental, avanzamos en nuestra estrategia de acción climática, optimizando el consumo energético, incrementando el uso de energías renovables y reduciendo nuestras emisiones. Obtuvimos las certificaciones ISO 14064-1 (cuantificación y reporte de GEI) e ISO 14068-1 (carbono neutralidad), que avalan nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático.

En el ámbito social, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud de las personas (ISO 45001), el desarrollo del talento, la capacitación continua y el bienestar integral. Promovimos el voluntariado corporativo y los programas de vinculación con la comunidad, impulsando iniciativas en educación, salud, deporte y dotación de infraestructura tecnológica.

En gobernanza, fortalecimos nuestros mecanismos de ética, transparencia, cumplimiento y gestión de riesgos, respaldados por certificaciones internacionales como ISO 27001 (seguridad de la información) e ISO 37001 (antisoborno), y por la mejora continua de nuestros procesos y sistemas de gestión.

Estos avances fueron reconocidos internacionalmente con la Medalla de Plata de EcoVadis (percentil 88) y otros distintivos que reflejan la solidez de nuestra gestión integral y nuestro compromiso con las mejores prácticas globales.

Nuestros pilares estratégicos

Ambiental

Acción climática, uso eficiente de recursos y protección de la biodiversidad.

Social

Seguridad y salud, desarrollo del talento y bienestar de las comunidades.

Gobernanza

Ética, transparencia, cumplimiento y gestión responsable de riesgos.

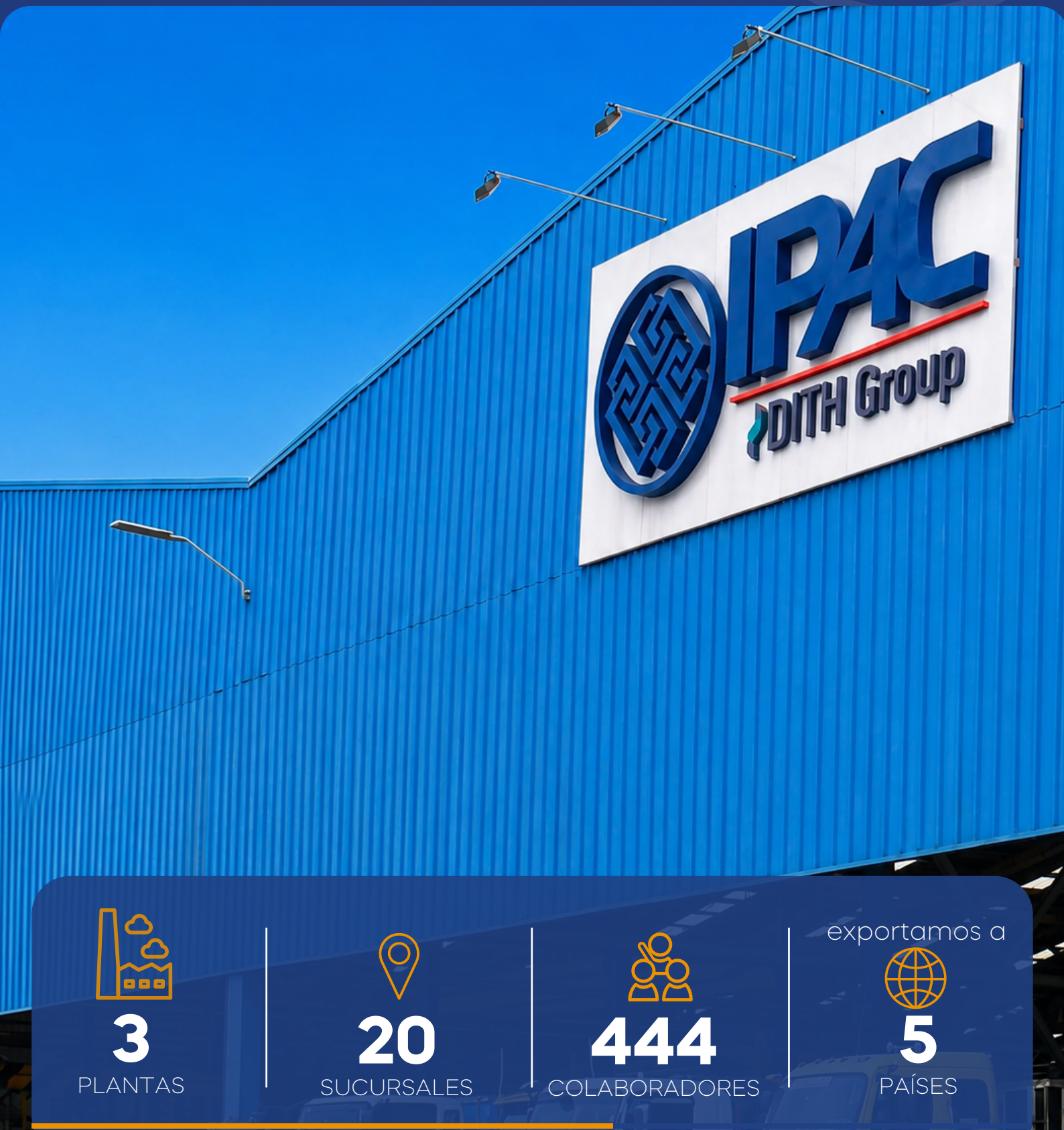
Excelencia

Innovación, mejora continua y creación de valor sostenible a largo plazo.

Capítulo
01

SOBRE
NOSOTROS

Transformamos acero,
impulsamos desarrollo sostenible



3
PLANTAS

20
SUCURSALES

444
COLABORADORES

exportamos a
5
PAÍSES

NUESTRA **EMPRESA**

GRI 2-1, 2-2, 2-22

Transformamos acero en soluciones sostenibles que impulsan el desarrollo de la industria y la infraestructura.

Somos **IPAC S.A.**, una empresa ecuatoriana con más de cinco décadas de trayectoria en la transformación, producción y comercialización de soluciones de acero para los sectores de la construcción, la industria y la infraestructura.

Nos caracterizamos por nuestra excelencia operacional, capacidad de innovación y cercanía con nuestros clientes, desarrollando productos y soluciones de alto desempeño que contribuyen a fortalecer la productividad, la competitividad y el desarrollo de las cadenas de valor donde participamos.

La **sostenibilidad** es un eje transversal de nuestra estrategia y de nuestro modelo de creación de valor. Impulsamos la eficiencia energética, la reducción de emisiones, el uso de energías renovables, la innovación en procesos y productos, y la automatización continua de nuestros sistemas de gestión y gobernanza. Como parte de esta visión, desarrollamos proyectos pioneros como el aprovechamiento de energía solar y la generación de hidrógeno verde.

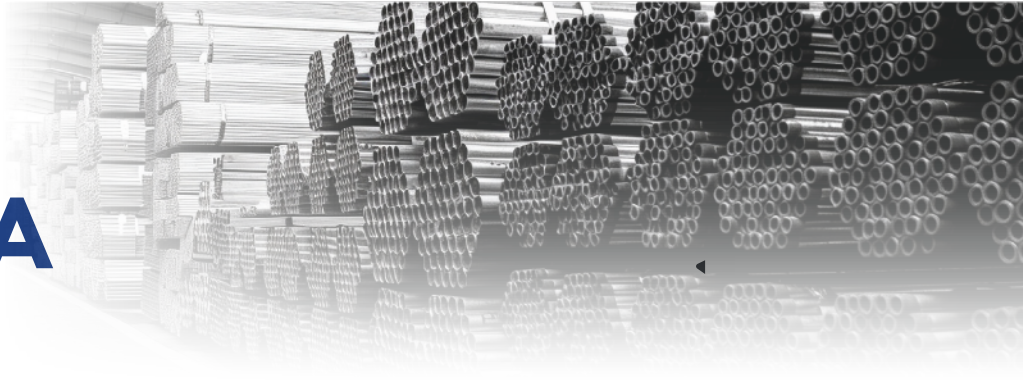
A través de estas acciones, generamos valor económico, ambiental y social de manera sostenible para nuestros clientes, colaboradores, accionistas, comunidades y demás grupos de interés.

+50	3	20	5	444
AÑOS de trayectoria	PLANTAS industriales	SUCURSALES a nivel nacional	PAÍSES de exportación	COLABORADORES comprometidos

32% Energía renovable

H_2 **Hidrógeno verde** Hito de innovación

EVOLUCIÓN **HISTÓRICA**



1972 - 1990

Inicio de operaciones en Guayaquil y desarrollo de las primeras capacidades industriales para la transformación de acero, incluyendo la puesta en marcha de una planta de galvanizado y la consolidación de las líneas de perfiles, tubos y planchas.

1991 - 2000

Expansión de la capacidad productiva mediante la incorporación de una segunda planta industrial, fortalecimiento de la red comercial e inicio de las exportaciones a mercados regionales.

2001 - 2020

Integración al Grupo DITH, líder mundial en comercialización de acero, fortaleciendo nuestra visión corporativa, el conocimiento global y la modernización tecnológica. Durante este periodo incorporamos una tercera planta, consolidamos 20 centros de distribución, ampliamos nuestra presencia exportadora y alcanzamos una capacidad instalada de 264.000 toneladas anuales.

2021 - Presente

Consolidación de una estrategia orientada a la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo de soluciones de mayor valor agregado.

- Puesta en marcha de nuestra primera planta fotovoltaica.
- Ampliación de capacidad solar.
- Generación de hidrógeno verde como parte de nuestra hoja de ruta de descarbonización.

Energía solar

Hidrógeno verde

Descarbonización y sostenibilidad

Innovación e industria 4.0

PRINCIPALES CIFRAS

Nuestra plataforma industrial integrada, cobertura nacional y red de aliados estratégicos nos permiten atender eficientemente a los sectores de la construcción, la industria y la infraestructura, tanto en Ecuador como en mercados internacionales.

Estas cifras reflejan la escala y capacidades que respaldan nuestra propuesta de valor.

3
Plantas industriales (incluida 1 de galvanizado)

26
Líneas productivas

264.000 t
Capacidad instalada anual

20
Puntos de venta

23
Provincias atendidas directamente

1.125
Distribuidores aliados a nivel nacional

444
Colaboradores

614
Proveedores homologados activos

5
Mercados internacionales atendidos

32% De la energía consumida proviene de generación solar propia

MODELO DE **NEGOCIO**

Operamos en el sector de transformación y comercialización de productos y soluciones de acero, a través de un **modelo de negocio integrado** que articula las actividades del abastecimiento, transformación, control de calidad, distribución y servicio postventa.

Nuestra propuesta de valor

- Capacidad industrial de vanguardia
- Conocimiento técnico especializado
- Soluciones a la medida de cada cliente
- Acompañamiento desde la especificación hasta la entrega y soporte postventa
- Cercanía al cliente y respuesta ágil

Nuestra infraestructura productiva

3 Plantas industriales

1 Planta de galvanizado

26 Líneas de producción

264.000 t Capacidad instalada anual

Sectores **atendidos**

La diversidad de sectores que atendemos constituye un factor clave para nuestra resiliencia operativa y fortaleza comercial, al contribuir a una demanda equilibrada, reducir la exposición a ciclos específicos de mercado y fortalecer la continuidad de nuestras operaciones.

Nuestro compromiso es seguir impulsando el desarrollo del país y la región, generando valor sostenible para nuestros grupos de interés

NUESTRA **CADENA DE VALOR**

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-22

Abastecimiento y Proveedores

El acero es el corazón de nuestra operación.
Trabajamos con proveedores responsables para asegurar calidad, continuidad y disponibilidad, impulsando relaciones sostenibles y de largo plazo.

CONTINUIDAD
Aseguramos la disponibilidad de insumos clave para nuestras operaciones

RESPONSABILIDAD
Promovemos compras responsables y éticas con proveedores que comparten nuestros valores

RELACIONES
Construimos alianzas de largo plazo que generan confianza y desarrollo conjunto

Durante 2025 contamos con una red de proveedores activos, integrados por empresas de distintos tamaños y procedencias.

614

Proveedores

Grandes	Medianos	Pequeños	Extranjeros	Nacionales
33	98	483	39	575

Número de proveedores

Insumos varios	Servicios	Transporte	Acero
287	265	58	4

La distribución de proveedores por rubro refleja la diversidad de bienes y servicios requeridos para nuestras operaciones y el funcionamiento de nuestra cadena de valor.

Gestión Responsable de Proveedores

Compras sostenibles y debida diligencia

Nuestra gestión de proveedores se basa en la Política de Compras Sostenibles y en la Política de Sostenibilidad.

Aplicamos procesos de debida diligencia, criterios de evaluación y mecanismos de denuncia que promueven la transparencia, la ética y la gestión adecuada de riesgos.

Evaluación y relaciones de largo plazo

Caracterizamos y segmentamos nuestra base de proveedores para fortalecer la homologación y evaluación, identificar oportunidades de mejora y consolidar relaciones de largo plazo alineadas con nuestros estándares de calidad, sostenibilidad, cumplimiento y creación de valor compartido.

Marco de integridad y control

Contamos con un marco normativo interno que orienta la conducta de colaboradores, proveedores y demás grupos de interés. Promueve una cultura basada en la integridad, la transparencia, el cumplimiento normativo y la gestión responsable de riesgos.

Ética y Cumplimiento

Nuestro sistema de ética y cumplimiento se sustenta en un conjunto de políticas y lineamientos corporativos que establecen los principios y estándares de conducta esperados en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

01 Código de ética

02 Política de Conducta Empresarial

03 Política Antisoborno

04 Política de Debida Diligencia

05 Política de Conflicto de Interés

06 Política de Interacción con Funcionarios Públicos

07 Política de Denuncia de Irregularidades

08 Canal de Denuncias

Estas políticas son complementadas por procesos de capacitación, mecanismos de consulta y un canal de denuncias confidencial, fortaleciendo la prevención de riesgos, la toma de decisiones éticas y el cumplimiento de los estándares corporativos aplicables a toda nuestra cadena de valor.

Sostenibilidad y Cadena de Suministro

La gestión sostenible de nuestra cadena de suministro se fundamenta en políticas y lineamientos que promueven prácticas responsables de abastecimiento, el respeto a los derechos humanos, la gestión ética de las relaciones comerciales y la generación de valor compartido a lo largo de nuestra cadena de valor.

- **Política de Compras Sostenibles** →
- **Política de Sostenibilidad** →
- **Política de Derechos Humanos** →
- **Política de Donaciones** →

Personas y Cultura

Nuestro compromiso con las personas se sustenta en políticas y mecanismos orientados a promover la igualdad de oportunidades, el respeto a los derechos laborales, la prevención de conductas inapropiadas y el fortalecimiento de una cultura organizacional ética e inclusiva.

- **Protocolo de Prevención de Acoso sexual y Laboral**
- **Política de Igualdad de Género y Antidiscriminación**
- **Política de Disciplina Progresiva**

Política de Seguridad de la Información

Implementamos un Sistema de Gestión de Seguridad que fortalece la protección de los activos de información, la trazabilidad, la gestión de riesgos y la continuidad operativa, contribuyendo a la resiliencia de la organización frente a amenazas y eventos disruptivos.

Principales Etapas de **Nuestra Cadena de Valor**

1

ABASTECIMIENTO DE MATERIAS PRIMAS E INSUMOS ESTRATÉGICOS

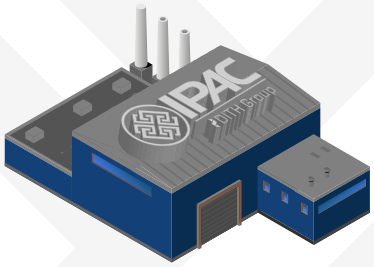
- Adquisición de acero e insumos para la operación industrial.

2

LOGÍSTICA DE INGRESO Y RECEPCIÓN DE MATERIALES

- Transporte desde puertos y centros de abastecimiento.
- Recepción, inspección y almacenamiento de materiales.

3



TRANSFORMACIÓN INDUSTRIAL

- Procesamiento del acero con tecnología especializada.
- Fabricación de soluciones para construcción, industria e infraestructura.

4

ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- Control de calidad mediante laboratorios, ensayos e inspecciones.
- Trazabilidad, planificación y soporte técnico-operativo.

5

DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

- Despacho a sucursales, distribuidores, proyectos y clientes.
- Comercialización a través de una red integrada de atención y distribución.

6

SERVICIO Y ACOMPAÑAMIENTO AL CLIENTE

- Asesoría técnica y comercial.
- Atención postventa y soporte técnico.
- Desarrollo de soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente.

Distribución y Clientes

Nuestros productos terminados llegan al mercado a través de una estrategia multicanal que combina cobertura territorial, cercanía con el cliente y capacidad de respuesta.

Red propia de sucursales y centros de distribución

Red de distribuidores aliados a nivel nacional

Exportaciones directas a mercados internacionales

Atendemos a diversos sectores productivos mediante una amplia red comercial, contribuyendo al desarrollo de actividades clave para la economía.

Nuestras capacidades industriales, cobertura y soporte técnico generan valor sostenible, fortalecen relaciones de largo plazo y consolidan nuestra presencia en el mercado.

Productos terminados

Servicios Asociados **al Producto**

Complementamos nuestra oferta de soluciones de acero con servicios especializados que permiten adaptar nuestros productos a los requerimientos técnicos y operativos de nuestros clientes, aportando flexibilidad, eficiencia y valor agregado a sus proyectos y procesos productivos.

INGENIERÍA Y ASESORÍA

01 Asesoría técnica especializada

Acompañamiento en el diseño y selección de soluciones de acero.

02 Desarrollo de soluciones a medida

Diseño y fabricación de productos según las necesidades específicas de cada proyecto.

PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN

03 Corte de productos según especificación

Corte de precisión con tecnología de alta capacidad.

04 Galvanizado de productos de acero

Protección anticorrosiva que agrantiza mayor durabilidad y vida útil.

05 Doblado y conformado de productos de acero

Procesos de conformado que aseguran precisión dimensional y calidad.

CALIDAD Y SOPORTE

06 Servicios de laboratorio y control de calidad

Ensayos y análisis acreditados que aseguran el cumplimiento de los estándares más exigentes.

07 Soporte comercial y atención postventa

Acompañamiento continuo para garantizar la satisfacción y el éxito de nuestros clientes.

SOLUCIONES QUE SE TRANSFORMAN EN RESULTADOS

Combinamos tecnología, experiencia y servicio para entregar más que productos; entregamos **soluciones** que impulsan el desarrollo de nuestros clientes

Laboratorio y Aseguramiento Técnico

Laboratorio propio acreditado bajo la norma **ISO/IEC 17025.**

El laboratorio desempeña un rol fundamental en el control de calidad, la validación de especificaciones técnicas y la mejora continua de nuestras operaciones, contribuyendo a la trazabilidad, el desempeño y la confiabilidad de las soluciones de acero que ofrecemos a nuestros clientes.

Alcance técnico del **laboratorio**

Nuestro laboratorio cuenta con infraestructura y competencia técnica para la realización de ensayos mecánicos y metalográficos orientados a verificar el cumplimiento de normas y especificaciones técnicas aplicables a nuestros productos.

1. Ensayos mecánicos

- Resistencia a la tracción
- Límite de Fluencia
- Elongación
- Doblado
- Dureza

2. Ensayos metalográficos

- Análisis microestructural
- Evaluación de tamaño de grano
- Detección de inclusiones y discontinuidades

3. Ensayos dimensionales

- Verificación de dimensiones, geometrías y tolerancias de productos

4. Ensayos químicos

- Análisis de insumos, materias primas y procesos asociados a la operación industrial

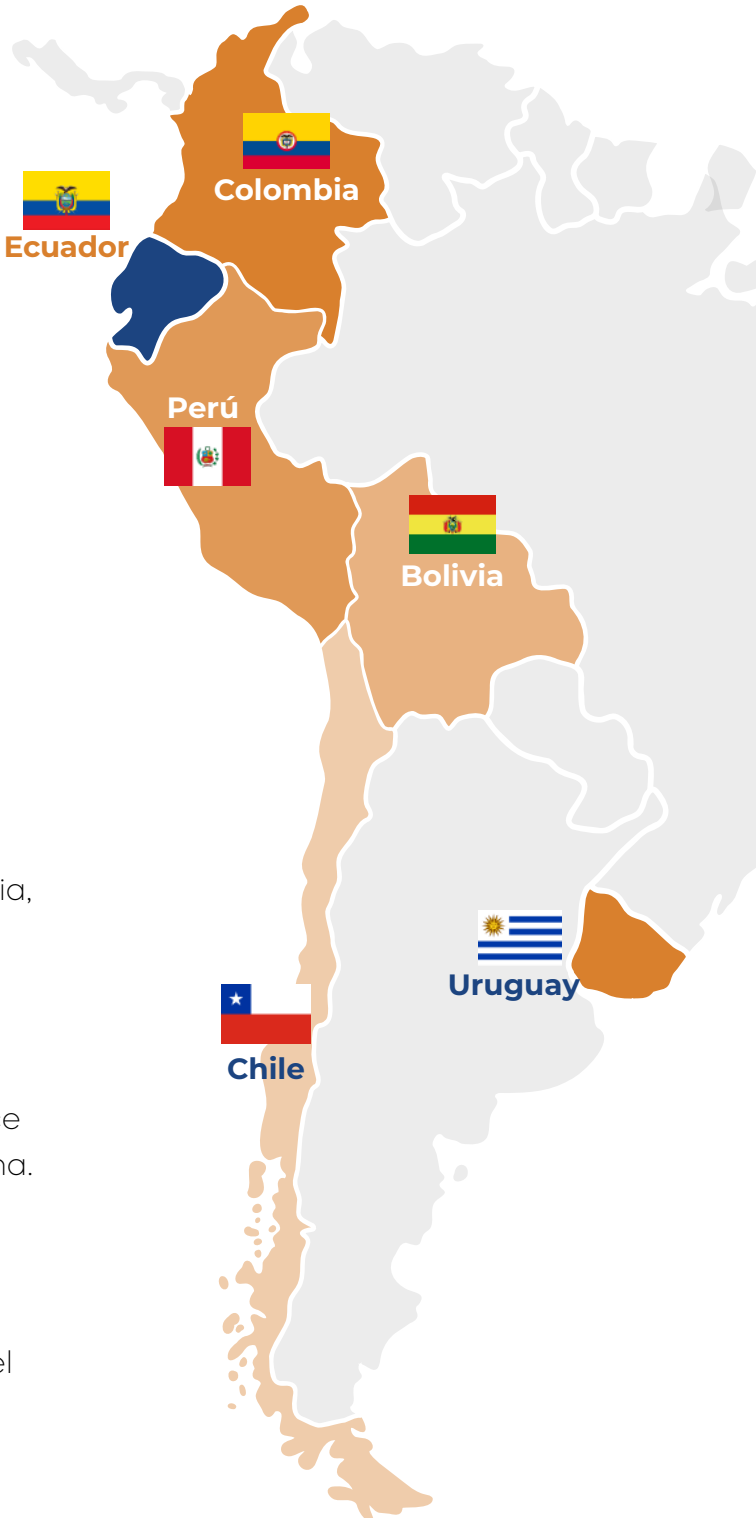
Estas capacidades de procedimientos, actividades y procesos de aseguramiento respaldan el cumplimiento técnico, la trazabilidad y el desempeño de las soluciones de acero.

PRESENCIA EN **EL MERCADO**

Puntos de venta
20 sucursales y centros de distribución con presencia directa en **23** provincias.

Red de distribuidores
1.125 aliados amplían el alcance y la capacidad de abastecimiento.

Atención al cliente
La cobertura comercial garantiza disponibilidad, cercanía y respuesta ágil.



PRESENCIA **INTERNACIONAL**

Mercados de exportación
IPAC exporta a Colombia, Perú, Bolivia, Chile y Uruguay.

Competitividad regional
La calidad de sus soluciones fortalece su posicionamiento en América Latina.

Relaciones de largo plazo
Las alianzas comerciales impulsan el valor compartido y la presencia regional.

Capítulo

02

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Compromiso que se convierte en impacto positivo

32%
ENERGÍA RENOVABLE AUTOGENERADA

678 tCOe
EMISIONES DE ALCANCE 1 REDUCIDAS

60
ESTRUCTURAS DE RESTAURACIÓN CORALINA INSTALADAS

1200
ESTUDIANTES BENEFICIADOS

Gestión Sostenible **que Genera Valor**

GRI 2-28

La sostenibilidad es un eje transversal de nuestra gestión en IPAC

Durante 2025, fortalecimos nuestro desempeño y relacionamiento de largo plazo con nuestros grupos de interés, creando valor sostenible para la organización y nuestro entorno.

Diálogo de Stakeholders

Temas materiales y prioridades

Gestión integral

Afiliación a Asociaciones

Participamos activamente en organizaciones empresariales y gremiales que promueven el intercambio de conocimiento, el análisis de tendencias sectoriales y el desarrollo de iniciativas de interés común. Estas alianzas contribuyen al fortalecimiento de nuestra competitividad, fomentan prácticas sostenibles y favorecen la adaptación en un entorno regulatorio y de mercado en constante evolución.

FEDIMETAL Federación Ecuatoriana de Industrias del Metal

CÁMARA DE COMERCIO DE GUAYAQUIL

CÁMARA DE INDUSTRIAS DE GUAYAQUIL

fedexpor

CEES CONSEJO ECUATORIANO DE EDIFICACIÓN SUSTENTABLE

CEMDES Cámara Ecuatoriana para el Desarrollo Sostenible del Ecuador

CERES

wit INTERNATIONAL

CORDEX®

ASOLOG Asociación Logística del Ecuador

Alianzas que generan impacto

Impulsan la innovación, la colaboración y el valor compartido.

Compromiso que trasciende

Fortalecemos la gestión responsable y el desarrollo sostenible del país.

Logros y Reconocimientos

Logros que validan nuestra gestión y fortalecen nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la excelencia.

Contamos con certificaciones y estándares internacionales que respaldan la mejora continua y nuestro desempeño en ámbitos estratégicos para el negocio. Asimismo, hemos recibido reconocimientos externos que reflejan nuestro desempeño en sostenibilidad, responsabilidad social, innovación, competitividad y excelencia empresarial.

Estos avances refuerzan nuestras capacidades en seguridad de la información, ética y cumplimiento, eficiencia energética y gestión del cambio climático.

RECONOCIMIENTOS 2025

1. Medalla de Plata ECOVADIS
2. Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable)
3. Primer lugar en sostenibilidad Quarzo Awards
4. Segundo lugar en el Sustainability in Construction Award Categoría Investigación
5. Certificación Eco 20 Made with Solar Energy
6. Ganadores del 360 Challenge
7. Galardón a la Excelencia Categoría Corporativa
8. Premios BASC 2025 Ganador Categoría Exportador Industrial
9. Tercer lugar en los Premios del Comercio - Categoría Responsabilidad Social
10. Reconocimiento 1000 Awards

GRI 2-29, ESRS 2

Grupos de Interés y Enfoque de Participación

Los grupos de interés constituyen un componente fundamental de nuestra gestión, ya que pueden verse impactados por nuestras actividades, decisiones y desempeño, al tiempo que influyen en nuestra capacidad para generar valor sostenible a largo plazo.

Mantenemos mecanismos de participación y diálogo que incluyen canales de comunicación directa, encuestas, reuniones, espacios de consulta y procesos formales de retroalimentación. Estos mecanismos nos permiten comprender sus expectativas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones.

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN

- **Comunicación directa**
- **Encuestas**
- **Reuniones**
- **Retroalimentación**

Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ESRS 2

La identificación de nuestros temas materiales se fundamenta en un enfoque de doble materialidad, que permite determinar los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para la organización y sus grupos de interés.

Este enfoque considera tanto los efectos de nuestras operaciones sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos, como aquellos factores que pueden influir en el desempeño, la resiliencia y la creación de valor de la organización en el largo plazo.

Nuestro enfoque

Estándares internacionales:
Aplicamos marcos como CSRD, GRI y SASB.

Consulta:
Recogemos opiniones de nuestros grupos de interés.

Análisis sectorial:
Evaluamos tendencias e información clave del negocio.

Perspectivas:
Integramos la visión de actores internos y externos.

¿Cómo lo hacemos?

Identificación
Identificamos temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) relevantes.

Consulta
Realizamos consulta a grupos de interés para comprender sus expectativas y prioridades.

Análisis
Evaluamos impactos, riesgos y oportunidades y su relevancia financiera y de impacto.

Priorización
Priorizamos los temas materiales según su importancia para la organización y sus grupos de interés.

Revisión continua
Revisamos y actualizamos periódicamente nuestra materialidad para asegurar su vigencia y alineación estratégica.

La evaluación se desarrolló considerando **dos dimensiones complementarias** que nos permiten comprender de manera integral los temas más relevantes.

Materialidad financiera

Analiza cómo los factores ESG pueden influir en el desempeño financiero, la resiliencia, la competitividad y la capacidad de creación de valor de la organización.

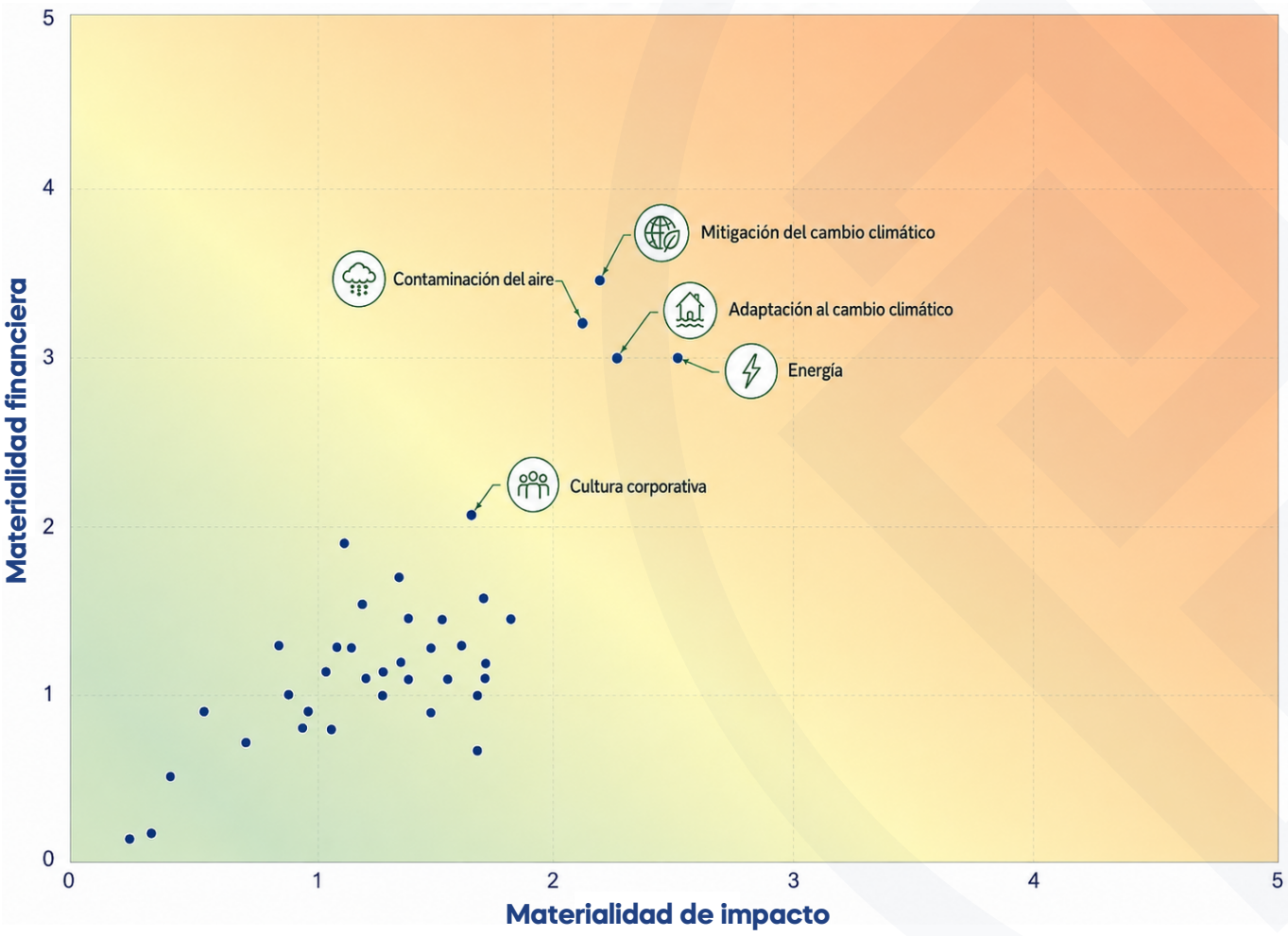
Materialidad de impacto

Evalúa los efectos positivos y negativos, reales o potenciales, de nuestras operaciones, productos y relaciones comerciales sobre el entorno económico, social y ambiental.

Matriz de
Doble Materialidad

Este análisis identifica los asuntos con mayor impacto para las personas y el ambiente, así como aquellos con mayor relevancia financiera para IPAC. Los resultados orientan nuestros objetivos, indicadores y planes de acción.

TOTAL MATERIALIDAD



● **Temas evaluados** ○ **Temas prioritarios**

Los temas prioritarios integran las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ESG) y fortalecen la gestión de riesgos, oportunidades y creación de valor sostenible.

Riesgos, Oportunidades **y Perspectivas Futuras**

Durante 2025, fortalecimos nuestro enfoque de gestión para identificar y abordar riesgos, mitigar impactos adversos y aprovechar oportunidades de creación de valor en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ESG). Asimismo, evaluamos los impactos reales o potenciales de nuestras operaciones y cadena de valor sobre la economía, el medio ambiente y las personas, desde el abastecimiento de materias primas hasta la transformación, logística, distribución, comercialización y gestión de las relaciones comerciales.

Ambiental → **Social** → **Gobernanza**

AMBIENTAL

Nuestra gestión ambiental se orienta a prevenir, mitigar y gestionar impactos asociados al consumo de recursos, la eficiencia, la generación de residuos y la protección de los procesos productivos.

- Fortalecimiento y mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo ISO 14001
- Implementación y fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Energía conforme a ISO 50001
- Programas de eficiencia energética y optimización en el uso y consumo de recursos
- Gestión, cuantificación y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), incluyendo la medición de la huella de carbono
- Expansión de la capacidad de generación de energía solar fotovoltaica y promoción del uso de energías renovables
- Implementación de prácticas de economía circular mediante la reducción, reutilización, reciclaje y valorización de materiales y residuos
- Gestión integral de residuos y programas de aprovechamiento de residuos orgánicos mediante compostaje
- Desarrollo de iniciativas de conservación y restauración ambiental, incluyendo programas de restauración de ecosistemas marinos y corales
- Programas de sensibilización y educación ambiental dirigidos a colaboradores y comunidades
- Jornadas de voluntariado ambiental y participación comunitaria
- Campañas internas orientadas al uso responsable de recursos y a la reducción del consumo de papel y plásticos

Estas acciones fortalecen la resiliencia de la organización y su capacidad de adaptación frente a un entorno dinámico y en constante evolución.

Gestión **Social**

Impulsamos el bienestar de las personas, el desarrollo del talento, la inclusión y el fortalecimiento de las comunidades donde operamos, generando valor compartido y oportunidades para todos.

NUESTRAS PRINCIPALES INICIATIVAS

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

- Programas de seguridad y salud ocupacional alineados con ISO 45001.
- Bienestar integral: nutrición, salud preventiva, salud mental y actividad física.
- Promovemos entornos de trabajo seguros e inclusivos.

TALENTO, CULTURA E INCLUSIÓN

- Formación, capacitación y desarrollo profesional.
- Integración y fortalecimiento de la cultura organizacional y el trabajo en equipo.
- Programas de diversidad, equidad e inclusión.
- Fortalecemos la experiencia y servicio al cliente.

COMUNIDAD Y DESARROLLO

- Vinculación comunitaria para fortalecer capacidades, educación y emprendimiento.
- Proyectos de infraestructura y recursos educativos.
- Educación ambiental, agricultura sostenible y huertos orgánicos.
- Apoyo al desarrollo económico de colaboradores y sus familias.

VOLUNTARIOS DE ACERO

Participación corporativa y vinculación con nuestras comunidades

Gobernanza, Ética y **Transparencia**

Promovemos una gestión ética, íntegra y transparente, con sistemas de control y cumplimiento que fortalecen la confianza de nuestros grupos de interés.

ÉTICA E INTEGRIDAD

- Políticas de ética, integridad y transparencia.
- Canal de denuncias externo, confidencial y anónimo.

COMPLIANCE

- Cumplimiento normativo y regulaciones.
- Prevención de la corrupción, soborno, lavado de activos y conflictos de interés.

ANTISOBORNO

- Gestión de riesgos, control interno y auditoría.
- Sistemas de gestión de riesgos y control especializados

INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

- Protegemos la información y gestionamos sus riesgos, fortaleciendo su confidencialidad, integridad y disponibilidad, así como la continuidad y resiliencia operativa.

GESTIÓN DE RIESGOS EN NUESTRA CADENA DE VALOR

ABASTECIMIENTO

Selección y evaluación de proveedores con criterios ESG.

TRANSFORMACIÓN

Gestión de riesgos ambientales, sociales, operativos y de cumplimiento.

DISTRIBUCIÓN

Seguridad y eficiencia en la logística y distribución.

CLIENTES

Servicio responsable y relaciones comerciales transparentes.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

COLABORADORES | CLIENTES | PROVEEDORES | COMUNIDADES | ACADEMIA Y SECTOR PÚBLICO

El diálogo y la escucha permanente nos permiten tomar decisiones responsables y generar valor sostenible en el largo plazo.

Indicadores Clave de **Desempeño ESG**

DESEMPEÑO AMBIENTAL

32%
Energía renovable autogenerada mediante planta fotovoltaica

30,03 Kwh/MT
Intensidad Energética

0,03645 tCO2e
Intensidad de emisiones por tonelada vendida

678 tCO2e
Reducción de emisiones de alcance 1 respecto al año base

15%
Reducción del consumo energético mediante programas de eficiencia energética

0,05 m^3
Consumo promedio de agua por tonelada procesada

IMPACTO SOCIAL

60
Estructuras de restauración de corales instaladas en Salango, complementadas con viveros y mesas de restauración

+250
Niños beneficiados a través de iniciativas de apoyo lideradas por el programa Voluntarios de Acero

1.200
Estudiantes beneficiados mediante la donación de centros de cómputo en comunidades de la zona de influencia

+1.100
Estudiantes universitarios participantes en visitas académicas para conocer el modelo de negocio, prácticas de sostenibilidad e innovación industrial

SEGUIMIENTO, METAS E INDICADORES

MEDIMOS → **ANALIZAMOS** → **EVALUAMOS** → **MEJORAMOS**

Capítulo
03

GESTIÓN AMBIENTAL

Transformamos acero,
impulsamos desarrollo sostenible

2,26 GWh
ENERGÍA SOLAR AUTOGENERADA

15%
REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

0,72 GWh
ENERGÍA INYECTADA A LA RED

82 tCO_2e
REDUCCIÓN DE EMISIONES DE ALCANCE 2 RESPECTO AL AÑO BASE

Enfoque y Prioridades 2025

En IPAC integramos la gestión ambiental en nuestras operaciones para mejorar la eficiencia, reducir impactos y crear valor sostenible de largo plazo.

Durante 2025, fortalecimos este enfoque mediante iniciativas orientadas al uso responsable de los recursos, la descarbonización de procesos y la mejora continua del desempeño ambiental.

- Energía y cambio climático
- Uso eficiente y gestión responsable del agua
- Economía circular y optimización en el uso de materiales
- Gestión integral de residuos
- Gestión de emisiones y huella de carbono
- Biodiversidad y conservación ambiental

En línea con nuestras prioridades de sostenibilidad, enfocamos nuestros esfuerzos en ámbitos clave que contribuyen a una operación más eficiente, responsable y resiliente. Estos temas orientan la gestión ambiental de la organización y refuerzan nuestro compromiso con la mejora continua.

NUESTROS ENFOQUES ESTRATÉGICOS

Estas líneas de acción integran nuestros principales esfuerzos para impulsar la eficiencia operativa, la gestión responsable de recursos y la reducción de impactos ambientales.

Eficiencia energética y descarbonización
Optimizamos procesos para reducir el consumo y las emisiones.

Tratamiento y reutilización de aguas
Protegemos y reutilizamos el agua para asegurar su disponibilidad.

Valorización de residuos y economía circular
Promovemos la reutilización y el aprovechamiento responsable de materiales.

Conservación de biodiversidad y Blue Horizons
Conservamos ecosistemas y promovemos la biodiversidad.

Gestión de Emisiones

GRI 2-27, 305, EM-IS-110a.1, EM-IS-120a.1, E2

La gestión de emisiones se basa en el control operacional, la innovación tecnológica y el monitoreo continuo para avanzar hacia una matriz energética más limpia y operaciones más eficientes.

Durante 2025, avanzamos en la optimización de procesos, la incorporación de tecnologías más eficientes, la migración de diésel a GLP, el uso de energía solar autogenerada y el seguimiento sistemático del desempeño energético.

Ratificamos nuestra condición de Carbono Neutro conforme a la norma ISO 14068-1, reflejando nuestro compromiso con la acción climática y la gestión responsable de emisiones. Utilizamos la norma ISO 14064-1 como referencia.

Carbono neutro
Ratificamos nuestra condición conforme a la norma ISO 14068-1.

6 lineamientos clave
Guían nuestras acciones para reducir emisiones y mejorar el desempeño energético.

Lineamientos para la gestión de emisiones

1. **Transición hacia combustibles de menor intensidad de carbono**
Sustitución gradual del diésel por GLP e Hidrógeno Verde.

2. **Optimización continua de procesos**
Para reducir la intensidad de emisiones de las operaciones.

3. **Incorporación de tecnologías**
Orientadas a mejorar la eficiencia energética y operativa.

4. **Incremento de la generación y aprovechamiento**
De energía solar fotovoltaica.

5. **Monitoreo sistemático**
Del desempeño energético.

6. **Programas de capacitación**
Uso eficiente de la energía y reducción de emisiones.

La cuantificación y el reporte de emisiones se realizaron bajo un enfoque de control operacional, tomando como año base 2023, alineados con las normas ISO 14064-1 e ISO 14068-1.
La línea base establecida para el seguimiento de emisiones corresponde a **6.540,61 tCO e**.

Inventario de GEI 2025[1]

Como resultado del proceso de cuantificación y verificación de emisiones conforme a metodologías y estándares aplicables, el inventario de gases de efecto invernadero del período 2025 presenta la siguiente distribución por alcance.

Alcance 1 **911,28** tCO_2e

Alcance 2 **586,73** tCO_2e

Alcance 3 **5.163,53** tCO_2e

Indicadores clave de desempeño

0,03645 tCO_2e
Intensidad de emisiones por tonelada vendida

678 tCO_2e
Reducción de emisiones de Alcance 1

82 tCO_2e
Reducción de emisiones de Alcance 2

+907 tCO_2e
Aumento de emisiones de Alcance 3*

*El aumento de las emisiones de Alcance 3 se asocia principalmente a actividades de la cadena de valor y al crecimiento de las operaciones durante el período.

En 2025 se evidenciaron avances en la gestión climática, con reducciones en Alcance 1 y Alcance 2 impulsadas por eficiencia energética, migración progresiva de combustibles y uso de energía solar autogenerada.

[1] Alcance 1: emisiones directas bajo control de la organización.
Alcance 2: emisiones indirectas asociadas al consumo de energía adquirida.
Alcance 3: otras emisiones indirectas generadas a lo largo de la cadena de valor.

Cumplimiento legal ambiental

Durante 2025, no registramos sanciones, multas ni incumplimientos ambientales. Mantuvimos la evaluación, el monitoreo periódico y la verificación del cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

Gestión del Uso de Recursos Naturales

Nuestra gestión de los recursos naturales se basa en la eficiencia operativa, la prevención de impactos y la mejora continua. En 2025, priorizamos cinco ámbitos clave: energía, agua, economía circular, gestión de residuos y protección de la biodiversidad.

Energía

GRI 302, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2, E1

La energía es un recurso estratégico para el desarrollo de nuestras operaciones industriales.

En 2025, consolidamos iniciativas para mejorar la eficiencia operativa, optimizar procesos y reducir el consumo energético, impulsando además la autogeneración con fuentes renovables y el uso de herramientas de mejora continua.

Nuestra gestión energética está alineada con los requisitos de la norma ISO 50001.

Eficiencia operativa

Reducimos el consumo y mejoramos el desempeño energético.

Autogeneración renovable

Impulsamos el uso de fuentes renovables.

Mejora continua

Fortalecemos continuamente la eficiencia energética.

Consumo Energético 2025

En 2025, la organización alcanzó un consumo energético total de 8,93 GWh, con 5,03 GWh de electricidad y 3,90 GWh provenientes de combustibles no renovables. Del consumo eléctrico, 1,62 GWh fueron generados y autoconsumidos mediante el sistema fotovoltaico, y 3,41 GWh fueron suministrados por la red eléctrica.

Intensidad energética
30,03 kWh
por tonelada procesada

Reducción del consumo energético
15%

Energía solar autogenerada
2,26 GWh

Energía inyectada a la red
0,72 GWh

Calefacción:
sin consumo energético registrado.

Resultado:
avances en eficiencia energética y transición hacia fuentes más sostenibles.

Agua

GRI 303, EM-IS-140a.1, E3

El agua es un recurso relevante para nuestras operaciones industriales.
En 2025, enfocamos nuestra gestión en el uso eficiente del recurso, la prevención de impactos y el consumo responsable en nuestras instalaciones.

Uso eficiente

Optimizamos el consumo y promovemos prácticas responsables en nuestras operaciones.

Abastecimiento responsable

El agua proviene principalmente de la red pública y de proveedores autorizados para consumo humano.

Monitoreo y control

Realizamos seguimiento de los principales puntos de consumo para identificar oportunidades de mejora.

Gestión eficiente del recurso

Implementamos acciones para optimizar el aprovechamiento del agua, reducir pérdidas y fortalecer una gestión responsable a largo plazo.

Optimización del consumo

Monitoreamos consumos y aplicamos mejoras operativas.

Tratamiento y reutilización

Reutilizamos efluentes tratados para el riego de áreas verdes.

Prevención y control

Gestionamos impactos y monitoreamos la calidad de los efluentes.

Gestionamos el agua responsablemente para generar valor ambiental y fortalecer la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Intensidad hídrica
0,05 m³
por tonelada procesada

La intensidad hídrica evalúa la eficiencia en el uso del agua en nuestras operaciones.
El resultado 2025 refleja nuestros esfuerzos por optimizar el uso del agua y fortalecer la eficiencia operativa.

GRI 306, EM-IS-150a.1, E5

Economía **Circular**

La economía circular forma parte de nuestro modelo de gestión y busca maximizar el aprovechamiento de los recursos, reducir la generación de residuos y mejorar la eficiencia operativa.

Enfocamos nuestras acciones en optimizar procesos, reducir pérdidas, reutilizar materiales y reincorporarlos al ciclo productivo, contribuyendo a una operación más sostenible y competitiva.

Aprovechamiento eficiente

Maximizamos el uso de recursos y optimizamos nuestros procesos.

Valorización y reutilización

Reutilizamos materiales y mermas para reincorporarlos al ciclo productivo.

Eficiencia y circularidad

Reducimos residuos y mejoramos la eficiencia operativa

Ejes de la economía circular en IPAC

- Optimización de recursos en los procesos productivos
- Reutilización y aprovechamiento de mermas metálicas
- Reciclaje y valorización de materiales y residuos
- Extensión de la vida útil de equipos e infraestructura
- Integración de principios de eficiencia y transición energética

Fortalecemos la circularidad de los recursos para reducir residuos y generar valor ambiental y económico a lo largo de la cadena de valor.

Gestión Operativa

Gestión de Residuos y Economía Circular

Priorizamos la prevención, reutilización, reciclaje y valorización de los residuos generados, avanzando hacia operaciones más eficientes y circulares.

94,2 %

de los residuos gestionados fueron recuperados, reciclados o reutilizados

5.142,99 t aprovechadas de **5.460,69 t** gestionadas en 2025

Destino de los residuos

Aprovechamiento
5.142,99 t | **94,2%**

Tratamiento de residuos peligrosos
212,93 t | **3,9%**

Vertedero
86,98 t | **1,6%**

Incineración
17,79 t | **0,3%**

Materiales aprovechados

Merma de acero	Zinc	Cartón	Plásticos	Papel
4.899 t	215 t	23,76 t	5,22 t	0,01 t

Nota: Porcentaje calculados sobre del peso total de los residuos gestionados en 2025.

Gestión de residuos **y desechos**

GRI 306, EM-IS-150a.1, E5

Nuestros residuos y desechos se gestionan con un enfoque basado en la prevención, la trazabilidad y el aprovechamiento responsable de los materiales.

Estructura de gestión

1. **Prevención y minimización en origen**
2. **Segregación, clasificación y trazabilidad**
3. **Valorización y disposición final según categoría**

Gestión externa de residuos

Los residuos y desechos gestionados externamente se entregan a gestores ambientales autorizados y se documentan para asegurar la trazabilidad de cada flujo.

Residuos generados 2025

Desechos peligrosos
230,72 t

Desechos reciclables
28,99 t

Desechos no peligrosos no valorizables
86,98 t

En materia de valorización, la organización gestionó **28,99 t** de residuos reciclables, complementadas con el aprovechamiento de **4.899 t** de merma de acero y **215 t** de merma de zinc generadas en procesos productivos, contribuyendo a la reincorporación de materiales al ciclo productivo y al fortalecimiento de los principios de economía circular.

Desechos peligrosos incinerados sin recuperación energética:

17,79 t

Desechos peligrosos tratados mediante otros métodos de eliminación:

212,93 t

Desechos varios destinados a vertedero:

86,98 t

Impulsamos una gestión responsable de residuos que contribuye a la eficiencia operativa, la minimización de impactos ambientales y la creación de valor sostenible.

Protección de la **biodiversidad**

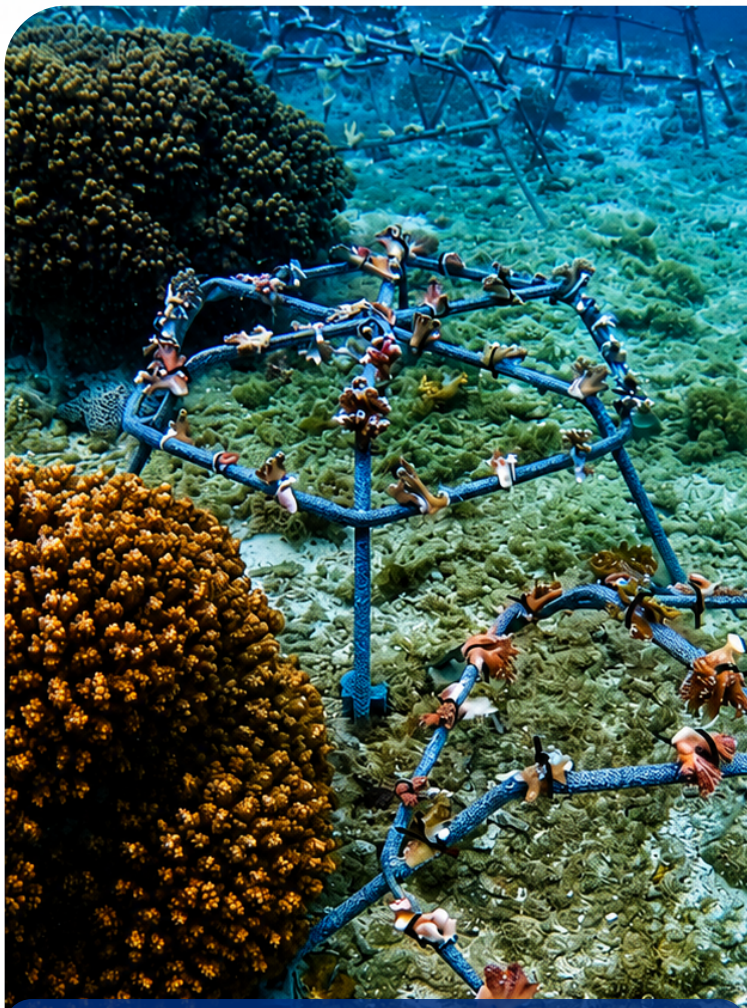
GRI 304, E4

Biodiversidad:
Integramos la conservación de los ecosistemas en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Acciones 2025:
Impulsamos la restauración de ecosistemas y protección de hábitats en colaboración con aliados especializados.

Blue Horizons:
Promovemos la restauración de ecosistemas marinos de la costa ecuatoriana junto a la ONG CONMAR.

Impacto:
Contribuimos a recuperar hábitats y comunidades coralinas, fortaleciendo además el vínculo con las comunidades locales.



Fortalecemos nuestra contribución a la conservación de la biodiversidad y al desarrollo sostenible, promoviendo la protección y restauración de los ecosistemas, el trabajo colaborativo y la generación de valor ambiental y social de largo plazo.

Línea de acción en biodiversidad

- **Restauración de ecosistemas marinos en alianza con la ONG CONMAR**
- **Protección y recuperación de hábitats naturales**
- **Participación en iniciativas y redes de conservación ambiental**
- **Restauración ecológica en áreas afectadas por incendios**
- **Sensibilización y trabajo colaborativo con comunidades y grupos de interés**

Capítulo
04

DIMENSIÓN **SOCIAL**

Impulsamos personas, construimos oportunidades

La dimensión social es un pilar clave de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nos enfocamos en garantizar la seguridad, el bienestar y el desarrollo de las personas que hacen posible nuestras operaciones, promoviendo entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al crecimiento.

Durante 2025, fortalecimos este compromiso mediante iniciativas en seguridad y salud ocupacional, bienestar integral, gestión del talento, diversidad, equidad e inclusión, consolidando una cultura organizacional responsable y preparada para el futuro.

Seguridad y Salud Ocupacional

GRI 403, EM-IS-430a.1, EM-IS-320a.1, S1, S2

La seguridad y salud ocupacional son parte integral de nuestra gestión y están presentes en cada uno de nuestros procesos, operaciones y actividades de mejora continua.

Alcance y cobertura del sistema

100 %
de colaboradores y contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Gestión alineada
con los requisitos legales y normativos aplicables en materia de seguridad y salud ocupacional.

Cobertura total
de las operaciones de la compañía, sin exclusiones durante el período reportado.

Promovemos una cultura preventiva y participativa que fortalece el bienestar, reduce riesgos y asegura condiciones de trabajo seguras para todos.

Indicadores de Gestión y **Desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional**

En IPAC, la promoción de la salud y el bienestar de las personas es parte integral de nuestra gestión. A través de beneficios, campañas preventivas y una gestión rigurosa de los riesgos, impulsamos una cultura de seguridad sólida y orientada a la mejora continua.

Índice de Frecuencia (IF)

2,39

Accidentes con tiempo perdido por cada 200.000 horas trabajadas

Índice de Gravedad (IG)

29,01

Días perdidos por cada 200.000 horas trabajadas

Tasa de Riesgo

12,11

Días perdidos por accidente

0	**0**	**0**	**0**
Fatalidades laborales	Lesiones laborales con grandes consecuencias en trabajadores y trabajadores no empleados	Lesiones registrables en trabajadores y trabajadores no empleados	Enfermedades laborales registrables en trabajadores y trabajadores no empleados

Enfoque de gestión

Bienestar y prevención
Promovemos la salud y hábitos preventivos.

Cobertura ampliada
Extendemos la gestión a proveedores y contratistas.

Gestión de riesgos
Prevenimos riesgos mediante controles y capacitación.

Bienestar de los Colaboradores

GRI 401, S1

El bienestar de los colaboradores forma parte de nuestra gestión de personas. Promovemos beneficios e iniciativas que fortalecen la salud, la conciliación entre la vida laboral y personal, y el desarrollo integral de las personas.

Durante 2025, estos beneficios contribuyeron a consolidar un entorno de trabajo más saludable y favorable para el compromiso y la permanencia de nuestros colaboradores.

Seguro de vida

Seguro médico privado

Permiso parental

Beneficios complementarios de bienestar

Permiso parental

15 Colaboradores hicieron uso del permiso parental

Desglose por género:
5 mujeres - 10 hombres

15 Colaboradores retomaron sus funciones tras el permiso parental

15 Colaboradores permanecieron vinculados 12 meses después de su retorno

Tasa de retorno

100%

Tasa de retención

100%

Los resultados reflejan la efectividad de las medidas orientadas a promover la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como el compromiso de la organización con el bienestar, la permanencia y el desarrollo de sus colaboradores.

Gestión del **Talento Humano**

GRI 2-7, 2-8, 401, 404, S1

Gestión del talento:
Impulsamos la atracción, retención y desarrollo del talento para fortalecer la continuidad y el crecimiento de la organización.

Desarrollo y crecimiento:
Promovemos formación continua y oportunidades que fortalecen el compromiso, el desempeño y la permanencia de nuestros colaboradores.

107
Mujeres

337
Hombres

24.1%
Participación femenina

381
Colaboradores en Costa

63
Colaboradores en Sierra

La distribución geográfica de la plantilla refleja la ubicación de nuestras principales operaciones concentradas en la región Costa, donde se ubican nuestros principales centros productivos, logísticos y comerciales.

Enfoque de gestión

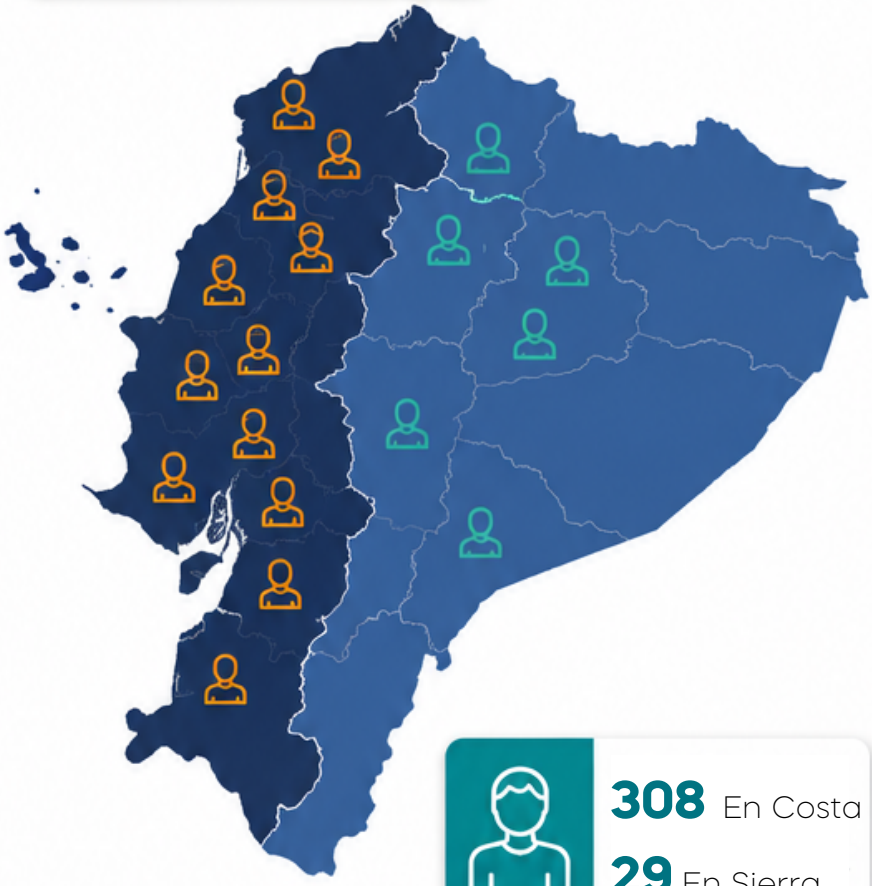
436
Colaboradores con contrato indefinido

8
Colaboradores con contrato temporal

Mantenemos una estructura laboral caracterizada por una alta estabilidad, reflejada en la alta proporción de colaboradores con contratos indefinidos. Esta composición contribuye a la continuidad operativa, la retención del talento y el fortalecimiento de las capacidades organizacionales.

Distribución por género y ubicación geográfica

72 En Costa
35 En Sierra



308 En Costa
29 En Sierra

La predominancia de contratos indefinidos evidencia nuestro compromiso con la estabilidad laboral y la generación de relaciones de largo plazo con nuestros colaboradores.

Jornada Laboral

Nuestra operación se sustenta principalmente en empleo a tiempo completo. Al cierre del período reportado, la totalidad de los 444 colaboradores mantuvo jornadas de trabajo a tiempo completo, en línea con las necesidades de la organización.

Formación Práctica y Talento en Desarrollo

IPAC promueve la formación práctica y el talento joven mediante programas de pasantías universitarias que fortalecen el aprendizaje y brindan experiencia profesional temprana.

34
Pasantes universitarios

Dinámica de contratación y Rotación

La contratación y rotación se mantuvo en niveles moderados, reflejando estabilidad operativa

32	29	7.2%	6.5%
nuevas contrataciones	desvinculaciones	tasa de contratación	tasa de rotación

Incorporaciones concentradas en perfiles jóvenes y en la región Costa.

Participación: **18 mujeres** | **14 hombres**

Relaciones laborales

Durante el periodo reportado, no mantuvimos contratos colectivos vigentes.

Dinámica de contratación y Rotación

Promovemos el desarrollo continuo de nuestros colaboradores para fortalecer capacidades técnicas, operativas y de gestión.

1253
Horas de capacitación

Fortalecemos las capacidades de nuestro equipo humano mediante formación continua, excelencia operativa e innovación.

1253
Horas totales de capacitación

520
Horas Participación Mujeres

733
Horas Participación Hombres

GRI 405, S1

Estrategias de **Diversidad y Equidad**

Promovemos un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo, integrando colaboradores con distintos perfiles, experiencias y grupos etarios, bajo principios de igualdad de oportunidades.

Diversidad de plantilla

444

La composición de la plantilla refleja diversidad de género y edad al cierre del período reportado.

Composición por género

Mujeres
24.1%
107 mujeres

Hombres
75.9%
337 hombres

Distribución por edad

Menores de 30
92
colaboradores

Entre 30 y 50
307
colaboradores

Mayores de 50
45
colaboradores

Esta composición fortalece la convivencia de experiencias, el aprendizaje continuo y la capacidad de adaptación de la organización.

Distribución por categoría laboral

La composición de nuestra plantilla refleja la participación de mujeres y hombres en distintas categorías laborales, contribuyendo a la diversidad de perspectivas y experiencias dentro de la organización.

Diversidad por categoría y edad

Contamos con una plantilla diversa por categoría laboral y grupo etario, con una mayor concentración de colaboradores entre 30 y 50 años, especialmente en áreas administrativas, operativas y de supervisión.

Mayor concentración entre 30 y 50 años

Base sólida de talento en etapa productiva

Combinación de talento joven con colaboradores con amplia experiencia en todos los niveles.

22 colaboradores con discapacidad y trabajadores sustitutos

Integrados en distintas áreas de la organización de acuerdo con sus funciones y competencias.

Mantenemos lineamientos, mecanismos de reporte y políticas para prevenir cualquier forma de discriminación y promover un entorno de trabajo basado en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades.

- No se registraron denuncias ni casos confirmados de discriminación a través de los canales formales de la organización durante el período reportado.
- Fortalecemos continuamente nuestras prácticas de diversidad, equidad e inclusión, valorando el respeto, la colaboración y el reconocimiento de las personas como elementos clave para el desarrollo sostenible de IPAC.

Políticas claras y lineamientos sólidos

Mecanismos de reporte confidenciales

Entorno inclusivo y de respeto

Igualdad de oportunidades para todos

Vinculación con la **Comunidad**

Fortalecemos relaciones sostenibles con nuestras comunidades a través de educación, desarrollo de capacidades y prácticas responsables.

Educación ambiental y promoción de prácticas sostenibles

Fortalecimiento de infraestructura y acceso a recursos educativos

Capacitación y desarrollo de capacidades para mujeres

Alianzas con instituciones y organizaciones sociales

Voluntariado Corporativo

El programa de voluntariado, liderado por el Comité de Sostenibilidad, promueve la participación de colaboradores y sus familias en iniciativas con impacto social positivo.

Las acciones se desarrollan junto a organizaciones de la sociedad civil y benefician a grupos vulnerables, reforzando una cultura de colaboración, solidaridad y compromiso comunitario.

Participación de colaboradores y familias

Apoyo a grupos vulnerables y comunidades

Fondo solidario para aportes voluntarios

Impacto social positivo y valor compartido

Nuestra gestión social integra seguridad, bienestar, inclusión y vinculación comunitaria para generar valor sostenible a largo plazo.

Capítulo
05

GOBERNANZA

Gobernamos con ética,
crecemos con confianza.

4
NIVELES PRINCIPALES DE GOBERNANZA

35%
PARTICIPACIÓN FEMENINA

7
COMITÉS OPERATIVOS INTERNOS

9
ÁMBITOS DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

Gobierno **Corporativo**

GRI 2-9, 2-11, G1

La gobernanza orienta nuestras decisiones, fortalece la integridad y asegura una gestión responsable de los impactos económicos, ambientales y sociales.

Este enfoque asegura la continuidad del negocio, la transparencia, el cumplimiento normativo y la creación de valor sostenible a largo plazo.

NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

IPAC DITH Group

1. **Directorio**
   Órgano máximo de gobierno y supervisión estratégica.
2. **Gerencia General**
   Responsable de la dirección ejecutiva y la implementación de la estrategia corporativa.
3. **Oficial de Cumplimiento y Delegado de Protección de Datos Personales**
4. **Gerencias y jefaturas funcionales**
   Gestión operativa y cumplimiento de objetivos organizacionales.

Comités internos especializados

Contamos con comités internos especializados que fortalecen la supervisión, promueven la ética empresarial y aseguran una gestión alineada con nuestros valores y objetivos estratégicos.

Comités Internos y Diversidad en la Gobernanza

7 Comités Operativos Internos

- **Comité de Ética**
- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo**
- **Comité de Igualdad de Género**
- **Comité de Sostenibilidad**
- **Comité de Eficiencia Energética**
- **Comité de Seguridad de la Información**
- **Comité de Crédito**

Promovemos la participación de mujeres y hombres en los distintos niveles de dirección, supervisión y control. Esta diversidad fortalece la incorporación de perspectivas, mejora la toma de decisiones y contribuye a una gobernanza más sólida y responsable.

	Mujeres	Hombres
Directorio	1	4
Oficial de cumplimiento y Delegado de Protección de Datos Personales	0	2
Gerencia General	0	1
Gerencias y jefaturas funcionales	4	5

Designación y Selección del Máximo Órgano de Gobierno

GRI 2-10, G1

El máximo órgano de gobierno es designado conforme a la estructura societaria. Los miembros del Directorio son nombrados por la Junta General de Accionistas, siguiendo las disposiciones legales y estatutarias aplicables.

1. Criterios de designación y selección

- Experiencia relevante en sectores industriales y de transformación.
- Competencias y conocimientos técnicos y de gestión.
- Diversidad de perspectivas y contribución al análisis.

2. Instancias de apoyo

Comités operativos internos con experiencia, competencias y conocimientos que apoyan la gestión y el seguimiento de temas estratégicos, operativos y de sostenibilidad. Independencia de criterio para una toma de decisiones objetiva.

ÁMBITOS DE EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO

1. Finanzas y gestión empresarial

2. Gestión integral de riesgos

3. Procesos industriales y operaciones

4. Seguridad de la información y ciberseguridad

5. Sostenibilidad y gestión de impactos ESG

6. Eficiencia energética y desempeño ambiental

7. Cumplimiento normativo y ética corporativa

8. Estrategia comercial y desarrollo de negocios

8 ámbitos clave

De experiencia para una supervisión estratégica e integral.
Esta combinación de conocimientos fortalece la supervisión del negocio y la toma de decisiones responsables, orientadas a la creación de valor sostenible.

Supervisión de Impactos y Reporte de Sostenibilidad

GRI 2-12, 2-13, 2-14, ESRS 2

El Directorio define lineamientos generales, orienta decisiones estratégicas y supervisa los asuntos relevantes para la sostenibilidad y la creación de valor.

1 Definición y supervisión estratégica

El Directorio define lineamientos, prioridades y objetivos vinculados con la sostenibilidad.

2 Integración en la gestión

La sostenibilidad se incorpora en la toma de decisiones, riesgos, cumplimiento, eficiencia operativa, reducción de emisiones y relación con grupos de interés.

3 Flujo y validación de la información

La Gerencia General, gerencias y jefaturas funcionales recopilan, consolidan y validan la información relevante.

4 Revisión y aprobación

El máximo órgano de gobierno revisa y aprueba la información relevante, fortaleciendo la transparencia y la rendición de cuentas.

Flujo de información hacia el máximo órgano de gobierno

1 Gestión operativa
Generación de datos e información en todas las áreas.

2 Consolidación
Gerencias y jefaturas consolidan y validan la información.

3 Revisión gerencial
Gerencia General revisa y valida la información relevante.

4 Revisión y aprobación
El Directorio revisa y aprueba la información corporativa relevante.

Conflictos de Interés e inquietudes críticas

GRI 2-16, G1

Gestionamos los conflictos de interés y las inquietudes críticas con un enfoque preventivo, ético y transparente, fortaleciendo la confianza y la integridad en todas nuestras decisiones.

1. Prevención y declaración anual de conflictos de interés

Promovemos una cultura de integridad y conducta empresarial responsable. Mantenemos un formulario anual de declaración como mecanismo preventivo para su identificación, evaluación, gestión y seguimiento.

2. Evaluación y canalización de inquietudes críticas

Las inquietudes críticas se evalúan a través de mecanismos de gestión, control y cumplimiento. Cuando corresponde, se canalizan hacia el máximo órgano de gobierno para su análisis y seguimiento.

3. Resultados del período reportado

0 conflictos de interés materiales identificados
Ni situaciones críticas que requirieran escalamiento al Directorio.

Conocimientos, evaluación y remuneración del máximo órgano de gobierno

GRI 2-16, G1

Contamos con un marco que asegura las capacidades, la supervisión efectiva y una evaluación rigurosa para una gobernanza sólida y orientada a la sostenibilidad del negocio.

1. Conocimientos y experiencia

Aseguramos que los miembros cuenten con conocimientos y experiencia en sostenibilidad, gestión de riesgos, cumplimiento normativo y ética empresarial.

2. Revisión periódica

Revisamos periódicamente asuntos estratégicos y temas relevantes para fortalecer la supervisión y la toma de decisiones del Directorio.

3. Evaluación del desempeño

Evaluamos el desempeño del máximo órgano de gobierno mediante los mecanismos de gobernanza establecidos, verificando el cumplimiento de responsabilidades y su alineación con los objetivos estratégicos.

Compromisos y Políticas de Conducta Empresarial Responsable

GRI 2-23, ESRS 2

Contamos con compromisos, políticas, procedimientos y mecanismos de gestión que orientan una conducta empresarial responsable basada en la integridad, la transparencia, el cumplimiento y la sostenibilidad.

Estos instrumentos promueven una cultura ética y contribuyen a prevenir riesgos, fortalecer relaciones responsables y generar valor sostenible en toda nuestra cadena de valor.

1. **Ética, conducta empresarial y cumplimiento**
2. **Prevención de soborno, corrupción y conflictos de interés**
3. **Debida diligencia y relacionamiento con entidades y funcionarios públicos**
4. **Canal de denuncias y gestión de denuncias e irregularidades**
5. **Compras sostenibles y respeto a los derechos humanos**
6. **Prevención del acoso, la discriminación y otras conductas inapropiadas**
7. **Seguridad de la información y ciberseguridad**
8. **Gestión responsable de proveedores y contratistas**
9. **Igualdad de género, no discriminación y disciplina progresiva**

Comprometidos con la **Sostenibilidad y Derechos Humanos**

En IPAC alineamos nuestra gestión con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como con una estrategia ambiental y climática orientada a contribuir a los principios del Acuerdo de París.

Debida diligencia y ética empresarial
Actuamos con ética y gestionamos riesgos responsablemente.

Derechos humanos e igualdad
Respetamos los derechos humanos y promovemos la igualdad.

Grupos de interés
Escuchamos y colaboramos con nuestros grupos de interés.

Comunicación y transparencia
Informamos con claridad y promovemos la transparencia.

Incorporación de los compromisos y políticas

GRI 2-24, ESRS 2

01 Asignación de responsabilidades
Definimos quién hace qué.

02 Comunicación interna
Informamos de forma clara y oportuna.

03 Formación y capacitación
Fortalecemos conocimientos y competencias.

04 Mecanismos de control
Contamos con controles y procedimientos efectivos.

05 Seguimiento y mejora continua
Evaluamos y mejoramos nuestro desempeño.

06 Cobertura y aplicación
Aplicamos en todas nuestras áreas y operaciones.

Prevenimos y gestionamos riesgos para asegurar una conducta ética, responsable y alineada a nuestros valores.

Construimos valor sostenible con inclusión, rendición de cuentas y colaboración con nuestros grupos de interés.

Aplicación de compromisos y políticas

Cada área impulsa nuestros compromisos en toda la organización.

Gerencia General
Lidera con el ejemplo y define el rumbo corporativo

Recursos Humanos
Promueve el desarrollo del talento y el bienestar.

Trabajo Social
Acompaña a las personas y comunidades vinculadas.

Sostenibilidad
Impulsa prácticas responsables y crea valor a largo plazo.

Colaboradores
Viven nuestros valores y contribuyen dia a dia

Fortalecemos la cultura ética
Fomentamos la integridad y el respeto.

Gestión responsable
Protegemos la información y actuamos con diligencia.

Relaciones responsables
Construimos relaciones éticas y de confianza.

Integramos criterios ambientales, de seguridad y salud ocupacional, cumplimiento legal, ética y sostenibilidad en la selección, evaluación y gestión de proveedores.

Mecanismos de asesoramiento, denuncias y remediación

GRI 2-25, 2-26, EM-IS-110a.2, G1

1. **Asesoramiento e inquietudes**
2. **Canal de denuncias**
3. **Recepción e investigación**
4. **Remediación y cierre**

Promovemos una cultura de transparencia, confianza y rendición de cuentas.

Plataforma web | Correo electrónico | Línea telefónica

Disponible para colaboradores, contratistas, proveedores y terceros vinculados.

Promovemos una cultura de transparencia, confianza y rendición de cuentas.

Gestión de Riesgos, **Cumplimiento e Integridad**

La gestión de riesgos e impactos forma parte de nuestro modelo de gobernanza corporativa. Nos permite identificar, evaluar, mitigar y monitorear asuntos que pueden afectar la continuidad del negocio, la operación, la reputación, el cumplimiento normativo y la relación con los grupos de interés.

NUESTROS PRINCIPALES ÁMBITOS DE GESTIÓN

01 Ética y transparencia

02 Prevención de la corrupción y el soborno

03 Gestión de conflictos de interés

04 Cumplimiento normativo

05 Seguridad de la información

06 Protección de datos personales

07 Debida diligencia

08 Gestión responsable de proveedores y terceros

09 Canales de denuncia y atención de inquietudes

Este enfoque fortalece la prevención y gestión de riesgos, promueve una cultura de integridad y cumplimiento, y contribuye a la resiliencia organizacional y a la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Capítulo
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Generamos valor sostenible que fortalece nuestra operación y crea bienestar duradero

USD 170,8 millones
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO

Impulsamos
LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Priorizamos
LO LOCAL

11%
PRESUPUESTO DE ABASTECIMIENTO DESTINADO A PROVEEDORES LOCALES

VALOR ECONÓMICO

GRI 201

Generado y Distribuido

Durante 2025, nuestro desempeño económico refleja la capacidad de IPAC para generar valor sostenible, fortalecer la continuidad operacional, contribuir al desarrollo de nuestros grupos de interés y consolidar una base financiera sólida que impulsa el crecimiento y la creación de valor en el largo plazo.

Valor Económico Directo Generado	Valor Económico Distribuido	Valor Económico Retenido
USD 170,8 millones	USD 160,2 millones	USD 10,6 millones

Ingresos obtenidos por nuestras operaciones que reflejan la fortaleza de nuestra actividad comercial y la capacidad de adaptación al mercado.

Recursos destinados a nuestros grupos de interés a través de costos operacionales, remuneraciones y beneficios a colaboradores, pagos a proveedores, obligaciones financieras y aportes al Estado e inversiones en la comunidad.

Recursos que fortalecen la solidez financiera de IPAC y respaldan la continuidad operativa, la inversión y el crecimiento sostenible de largo plazo.

Gestión Económica Frente al Cambio Climático

GRI 201, E1

Nuestra gestión climática y energética también tiene una dimensión económica.

Actuamos para generar valor sostenible a través de la eficiencia, la optimización de recursos, la reducción de costos, el fortalecimiento de la resiliencia y el aumento de nuestra competitividad.

Eficiencia Energética

Optimizamos el consumo de energía para mejorar la eficiencia y reducir costos.

Aprovechamiento de Energía Renovable

Promovemos fuentes renovables para disminuir el uso de combustibles fósiles.

Reducción de emisiones, sustitución y mejora de procesos

Reducimos emisiones mediante sustitución de combustibles y mejora de procesos

Obligaciones Asociadas a Pagos de Pensiones y beneficios definidos

Reconocimiento y gestión responsable

Reconocemos y gestionamos adecuadamente las obligaciones asociadas a planes de pensiones y beneficios definidos conforme a la normativa aplicable y a los criterios contables vigentes.

Provisiones registradas

Mantenemos registradas las provisiones correspondientes en nuestros estados financieros, de acuerdo con la legislación y las normas contables aplicables.

Sostenibilidad financiera y confianza

Cuando es necesario, utilizamos recursos generales de la organización para cumplir con estas obligaciones, preservando nuestra sostenibilidad financiera y la confianza de nuestros grupos de interés.

Cumplimos nuestras obligaciones laborales y financieras con responsabilidad, asegurando relaciones sostenibles con nuestros colaboradores y grupos de interés.

Compras a Proveedores Locales

GRI 204

En IPAC priorizamos a los proveedores locales para impulsar el desarrollo económico de nuestra comunidad y fortalecer una cadena de abastecimiento resiliente y sostenible.

11% del presupuesto de abastecimiento destinado a proveedores locales

Socios clave para nuestra operación

Los proveedores son un elemento clave de nuestro desempeño económico, al contribuir a la continuidad operativa, la disponibilidad y competitividad de nuestro negocio.

¿Qué es un proveedor local?

Se considera proveedor local a toda empresa cuya operación se encuentra ubicada en Ecuador.

Priorizamos lo local cuando existe oferta competitiva

Orientamos la contratación hacia proveedores locales cuando existe oferta de calidad, disponibilidad y competitividad, lo que permite generar valor para nuestra economía y nuestra comunidad.

Especializados para necesidades específicas

Para ciertas materias primas e insumos estratégicos que no se encuentran disponibles en el mercado local en condiciones competitivas, recurrimos a proveedores internacionales especializados.

La combinación de proveedores locales e internacionales asegura la continuidad de nuestras operaciones, fortalece la resiliencia de la cadena de abastecimiento y genera valor sostenible para nuestros grupos de interés

ÍNDICE **INFORMATIVO**

Indicador GRI	Tema / Descripción	Página / Texto	Código SASB	Código relacionado **ESRS (CSRD)**
GRI 2-1	Detalles organizacionales	06, 10		
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	06, 10		ESRS 2
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y puntos de contacto	Esta Memoria de Sostenibilidad cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. IPAC publica este informe con frecuencia anual. Para consultas relacionadas con el contenido de esta memoria, puede contactarse con el equipo de sostenibilidad a través del correo: **sostenibilidad@ipac-acero.com**		
GRI 2-4	Actualización de la información	No se han realizado reformulaciones de información correspondiente a periodos anteriores.		ESRS 2
GRI 2-5	Verificación externa	La presente Memoria de Sostenibilidad no ha sido sometida a un proceso de verificación externo		
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10		ESRS 2
GRI 2-7	Empleados	43		ESRS 2
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	43		S1
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	50		G1
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	52		G1

Indicador GRI	Tema / Descripción	Página / Texto	Código SASB	Código relacionado **ESRS (CSRD)**
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	50		
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	53		ESRS 2
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	53		ESRS 2
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	53		ESRS 2
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	54		ESRS 2
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	06, 10		ESRS 2
GRI 2-23	Compromisos y políticas	55		ESRS 2
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	56		ESRS 2
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	57	EM-IS-110a.2	S1
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	57		S1-4
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	30		E2
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	19		
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21		ESRS 2
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	22		ESRS 2
GRI 3-2	Lista de temas materiales	22		ESRS 2
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	22		ESRS 2
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	60, 61		
GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	60, 61		E1

Indicador GRI	Tema / Descripción	Página / Texto	Código SASB	Código relacionado **ESRS (CSRD)**
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	62		
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	32	EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	E1
GRI 302-2	Consumo de energía fuera de la organización	32		E1
GRI 302-3	Intensidad energética	32		E1
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	32		E1
GRI 302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	32		E1
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	34		E3
GRI 303-3	Extracción de agua	34		E3
GRI 303-4	Vertido de agua	34		E3
GRI 303-5	Consumo de agua	34	EM-IS-140a.1	E3
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	38		E4
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	30	EM-IS-110a.1	E1
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	30		E1
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	30	EM-IS-120a.1	E1
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	30	EM-IS-120a.1	E1
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	30		E1
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	35, 37		E5
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	35, 37	EM-IS-150a.1	E5
GRI 306-3	Residuos generados	35, 37		E5
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	35, 37		E5

Indicador GRI	Tema / Descripción	Página / Texto	Código SASB	Código relacionado **ESRS (CSRD)**
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	35, 37		E5
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	42, 43		S1
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	42, 43		
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40		S1
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	40	EM-IS-430a.1	S1
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	40		S1
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	40		
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	40		S1
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	40		
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	40		S2
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	40	EM-IS-320a.1	S1
GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	40		S1
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	43		S1
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	43		S1
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	46		S1

IPAC

DITH Group

Gestión responsable,
innovación industrial
y transición energética

Escanea para conocer más
sobre nuestra gestión sostenible

Contacto
+593 4 370 2120 - +593985975278
info@ipac-acero.com
www.ipac-acero.com