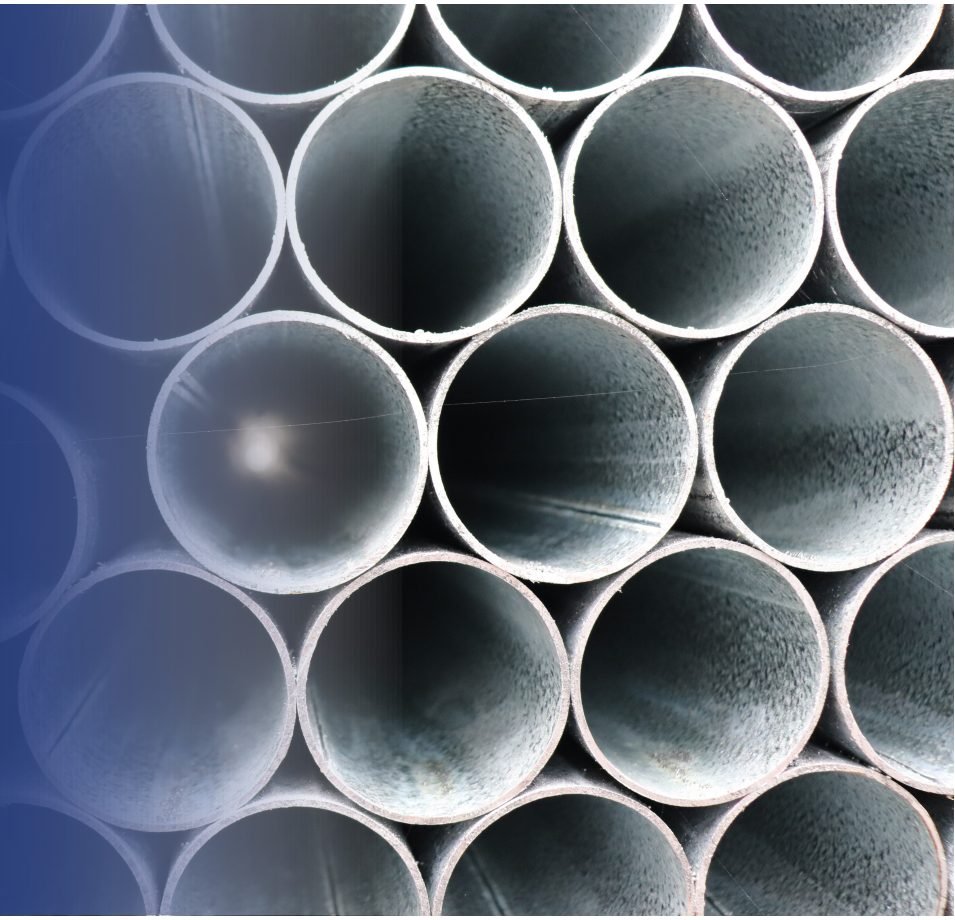
MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2023



IPAC

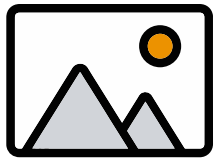
DITH Group

IPAC
DITH Group

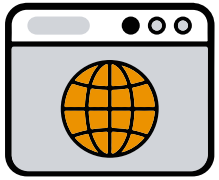
Reporte Digital **e Interactivo**

La **Memoria de Sostenibilidad** se puede presentar también en un formato digital e interactivo que permite a todos los lectores el uso de **botones, links, íconos, videos e imágenes** de manera digital a lo largo del documento. Así se busca que haya una buena comunicación con los grupos de interés, mediante el contenido de esta memoria.

Video y multimedia



Imágenes y carruseles



Página web

Escanea el código QR para acceder desde tu calcular a la Memoria Digital e Interactiva

Índice

01 Quiénes Somos

02 Nuestro Negocio

03 Gestión Económica

04 Gestión Ambiental

05 Gestión Social

01 | QUIÉNES SOMOS

Mensaje de **Gerencia General**

GRI 2-22

Me complace compartir con ustedes nuestra Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2023, año marcado por acontecimientos externos y nuevos desafíos, pese a lo cual se lograron metas y alcanzaron objetivos importantes, además de un remarcable desarrollo y avances en diversos aspectos en materia de Sostenibilidad.

La preocupación por el entorno y medio ambiente han sido algunos de los principales focos de atención que, con la implementación de un conjunto de planes de acción y proyectos, entre los que se destacan: nuestra propia planta de generación de energía fotovoltaica, política de reducción de desechos, reutilización del agua en nuestros procesos industriales, nuevas tecnologías para controlar y hacer más eficiente el consumo de energía, reemplazo de combustibles fósiles por otras fuentes más limpias, y la aplicación de metodología LEAN para minimizar desperdicios.

Todos estos esfuerzos nos han ayudado a reducir y mitigar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y, junto con las compensaciones de este, logramos alcanzar el status de Carbono Neutro, es decir, nuestras emisiones son compensadas en su totalidad por las medidas de mitigación y compensación que se han implementado.

Por otra parte, hemos priorizado el cuidado y prevención en materia de salud y seguridad de nuestros colaboradores, reforzando el entrenamiento, capacitación, bienestar, diversidad, igualdad e inclusión, destacándose la creciente participación de personal femenino en todas las áreas de nuestra organización.

Con especial atención se han llevado a cabo actividades y proyectos en beneficio directo de nuestras comunidades más cercanas, incluyendo el mejoramiento de la infraestructura de seis escuelas básicas y un centro de desarrollo infantil, beneficiando a más de 4.000 alumnos, docentes y sus familias. Asimismo, se han realizado labores de ayuda y mejoramiento para prevenir afectaciones mayores frente a eventuales desastres naturales.

Nuestro negocio está basado en una robusta gobernanza corporativa, en la que la responsabilidad y conducta ética constituyen nuestro más firme compromiso, así como el cuidado del medio ambiente y nuestro entorno.

La constante innovación, desarrollo de nuevos productos y soluciones, la mejora de procesos y utilización de la más alta tecnología a nivel mundial, nos permiten cumplir con los más exigentes estándares de calidad y competitividad, logrando a su vez un desempeño financiero remarcable.

Me enorgullece contar con un equipo humano como el que tenemos, y el poder compartir con ustedes estos logros. Seguimos trabajando y mejorando para construir juntos un mejor mundo para todos nosotros y las generaciones venideras.

Afectuosamente,

Robert Pakuts Sahr
Gerente General

Perfil de la **Empresa**

GRI 2-1, 2-6

Desde nuestra fundación en 1972, nos hemos centrado en la fabricación de productos de acero de la más alta calidad, siendo pioneros en muchos aspectos de la industria, marcando un liderazgo desde el inicio, con la innovación e introducción de nuevos productos y soluciones como pilares centrales. A partir de una primera planta en Guayaquil para la fabricación de perfiles, hemos crecido hasta tener las actuales tres plantas altamente especializadas y modernas, contando actualmente con 26 diferentes líneas de producción y una planta de galvanizado.

Capacidad de producción anual de

280,000

toneladas de productos de acero.

Fabricamos, tuberías, perfiles, planchas, cubiertas, placa colaborante, flejes, paneles, guardavías, entre otros, que satisfacen las necesidades y especificaciones de diversos sectores, como construcción, infraestructura, energía, telecomunicaciones, y todo tipo de industria en general.

Tenemos 20 centros de distribución ubicados en las principales ciudades, que se complementan con una extensa red de distribución, lo que nos permite una atención cercana, ágil, y sobre todo, la disponibilidad inmediata de nuestros productos a lo largo de todo el país.

Nuestra amplia gama de productos, economías de escala, tecnología, junto al sistema LEAN para el mejoramiento continuo de nuestros procesos y disminución de desperdicios, nos han permitido alcanzar altos niveles de eficiencia, calidad y competitividad, logrando exportar una parte importante de nuestra producción a diversos países de la región, como Colombia, Perú, Bolivia, Chile, entre otros.

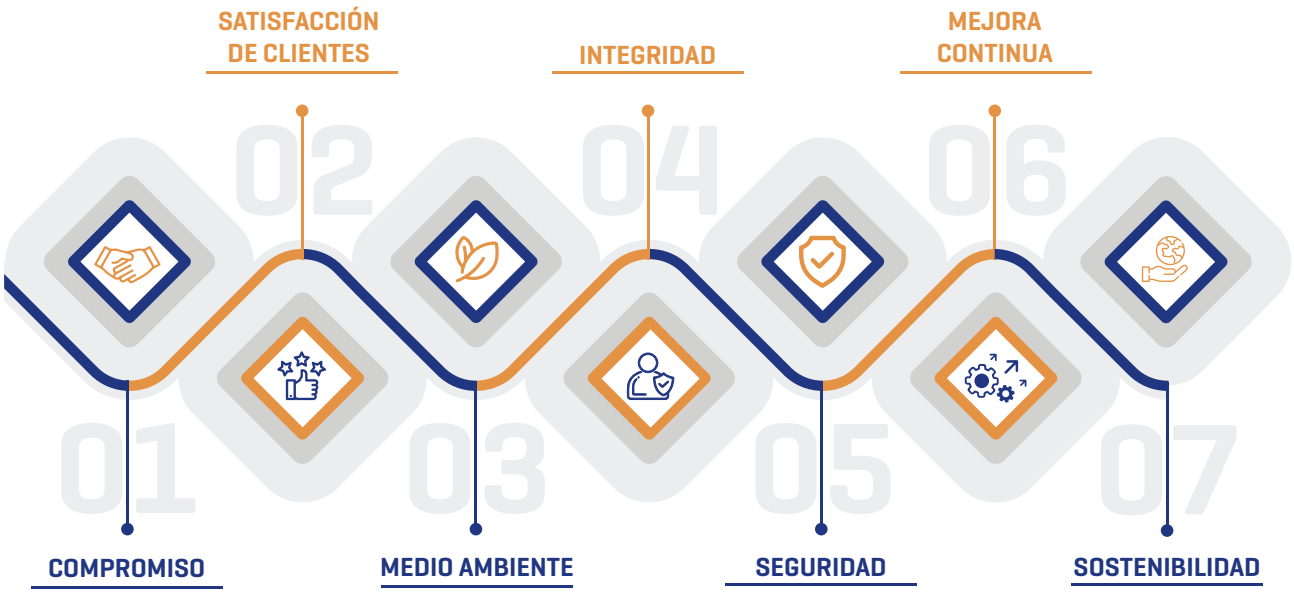
Cultura y **Gobierno Corporativo**

GRI 3-3 Gobernanza, 3-3 Satisfacción del cliente

Fomentamos a través de la acción una cultura corporativa fundamentada en principios éticos y responsabilidad ambiental, lo cual se refleja en nuestro propósito como empresa.

"Construimos un mundo mejor, enfocándonos en el bienestar de las personas y el cuidado del planeta"

Nuestra identidad empresarial se evidencia en la manera en que **cultivamos nuestras relaciones y dirigimos nuestras operaciones y negocios, basados en la transparencia, la equidad y la eficiencia.** Estos principios están arraigados en nuestros valores fundamentales como organización:



Cultura y **Gobierno Corporativo**

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-15

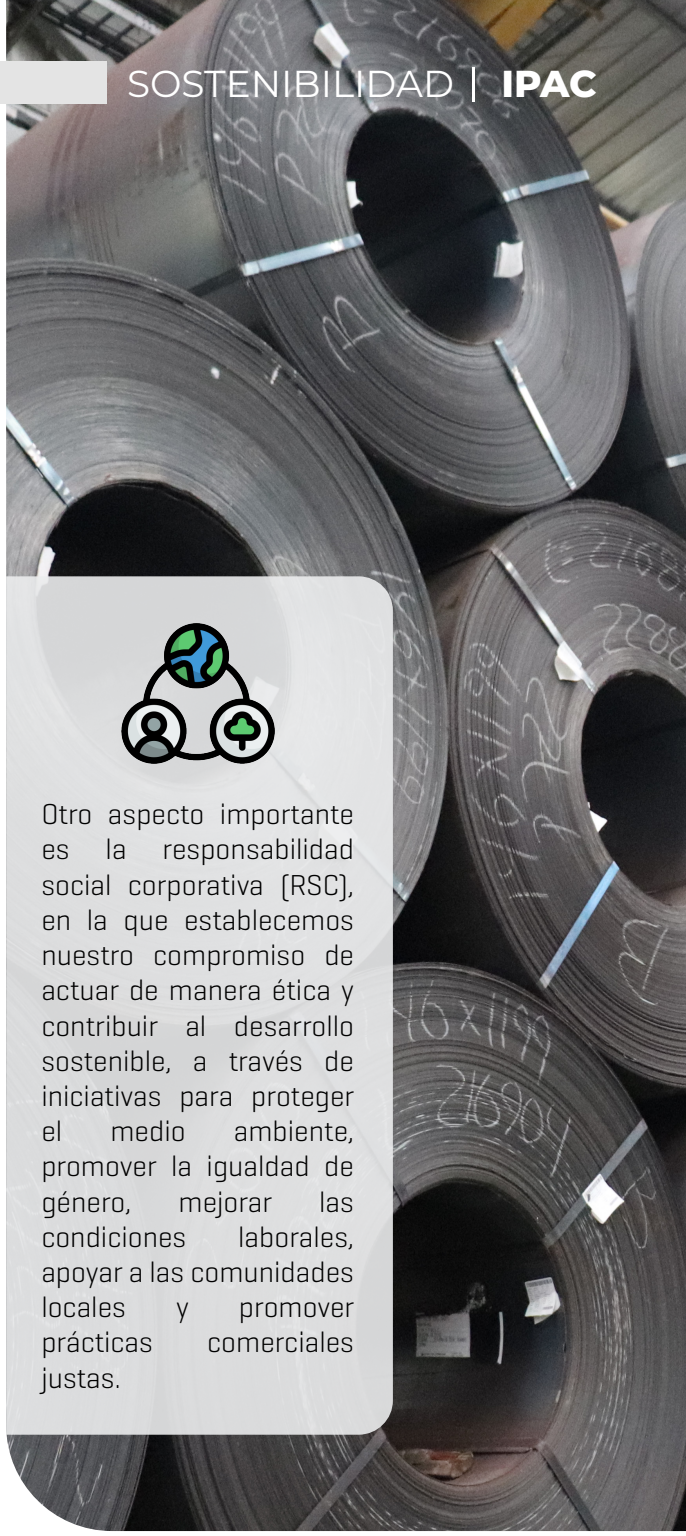
La gobernanza es quien guía nuestra gestión operativa. Las funciones principales de este gobierno corporativo son:

1. **Toma de decisiones informadas**
2. Transparencia y ética
3. Rendición de cuentas
4. **Protección de los intereses de las partes involucradas**
5. Promoción de prácticas sustentables

Nuestro gobierno corporativo promueve la sostenibilidad al integrarla en la toma de decisiones, alineando los intereses de los accionistas con los objetivos a largo plazo de la empresa y las necesidades de las partes interesadas.

El máximo órgano de gobierno, nuestro Directorio, conformado por 5 miembros, es quien guía la dirección estratégica de la empresa, supervisando nuestras políticas, estrategias y control de gestión, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos propuestos y el desarrollo y sustentabilidad a largo plazo.

Además de los aspectos señalados, nuestra gobernanza corporativa también se enfoca en la gestión de riesgos, la ética empresarial, la transparencia en la comunicación y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Así como también promueve la eficiencia operativa, reduce el riesgo de conflicto de interés y mejora la capacidad de la empresa para adaptarse a los cambios del entorno empresarial y social, constituyéndose en un elemento crucial para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización.



Otro aspecto importante es la responsabilidad social corporativa (RSC), en la que establecemos nuestro compromiso de actuar de manera ética y contribuir al desarrollo sostenible, a través de iniciativas para proteger el medio ambiente, promover la igualdad de género, mejorar las condiciones laborales, apoyar a las comunidades locales y promover prácticas comerciales justas.

Alianzas, **Certificaciones y Reconocimientos**

GRI 23-3 Alianzas para el desarrollo, Ética empresarial y transparencia, Economía circular, 2-22 2-23, 2-28, 205-1 , 3-3 Enfoque de gestión
SASB EM-MM-510a.2

En nuestra gestión, implementamos prácticas que favorecen la sostenibilidad. Para lograrlo, colaboramos con aliados estratégicos para alcanzar nuestras metas, lo que nos ha valido la obtención de certificaciones que respaldan nuestro propósito corporativo.

Nuestras alianzas estratégicas se basan en la colaboración con organizaciones líderes, tanto a nivel nacional como internacional, que comparten nuestra visión de innovación, sostenibilidad y crecimiento responsable. Estas asociaciones nos brindan acceso a nuevas tecnologías, nos mantienen a la vanguardia de los procesos industriales y amplían nuestra red de clientes, proveedores y colaboradores estratégicos.

Hemos establecido alianzas estratégicas con organizaciones no gubernamentales (ONGs) y otros referentes:

En nuestro constante proceso de mejora, hemos obtenido certificaciones que respaldan nuestro compromiso y la calidad de nuestros productos y operaciones. Cada certificación obtenida es el fruto de un esfuerzo sostenido y dedicado.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

UN GLOBAL COMPACT Red Ecuador

FEDIMETAL Federación Ecuatoriana de Industrias del Metal

ECUADOR CARBONO CERO

fedexpor

CÁMARA DE INDUSTRIAS DE GUAYAQUIL

CAMARA DE COMERCIO DE GUAYAQUIL

CARBON NEUTRALITY www.sgs.com/climatechange

Certificaciones de Sistemas de gestión

ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001

CERTIFIED
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
BUREAU VERITAS

Instituto Ecuatoriano de Normalización.
Diez de las líneas de producto de IPAC
se encuentran certificadas.

Sello de Calidad
INEN
Instituto Ecuatoriano de Normalización
NTE INEN 0000

Certificaciones de IPAC

UL CERTIFIED
SAFETY US
E318979

Productos certificados
para instalaciones eléctricas.

PUNTO VERDE

Marca Institucional que otorga el
Ministerio del Ambiente. Contamos
con **4 certificaciones de Punto Verde.**

Certificaciones de IPAC

Certificación en construcción sostenible para edificios eficientes.

Medalla de bronce, calificación internacional de sostenibilidad de Ecovadis.

Verificación gases efecto invernadero (GEI) y certificación carbono neutro (ISO 14064-1)

Business Alliance for Secure Commerce.

Entre los reconocimientos e hitos alcanzados durante el 2023, se destacan:

1. "Triple Impacto", logrando el primer lugar en la categoría "Metalmecánica.
2. Premio a Buenas Prácticas otorgado por la Universidad Casa Grande de Guayaquil.
3. Reconocidos como "Líderes en la Innovación de la Sostenibilidad" en los premios "Ecuador al mundo", otorgado por CONTECON.
4. Medalla de bronce por ECOVADIS, importante logro de carácter internacional.
5. Compensamos 143,92 tCO2e de emisiones directas e indirectas de categoría 1, 2, 3, 4 y 6, así como también las emisiones directas biogénicas provenientes de actividades antropogénicas verificadas del año 2023.
6. Reconocimiento de la Universidad Vicente Rocafuerte, premio ULVR Verde 2023

Durante el 2023 iniciamos el proceso de certificación de otras normativas internacionales que apuntan a seguir mejorando y reduciendo nuestra huella de carbono; entre estas normas se encuentran.

ISO 17025: para la certificación de nuestro laboratorio, que asegura la calidad de nuestros productos y la confiabilidad de los ensayos y pruebas a que son sometidos.

ISO 28000: norma internacional de gestión de seguridad de la cadena de suministro.

ISO 27001: normativa que establece buenas prácticas para implementar un sistema de gestión de seguridad de la información.

ISO 37001: estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.

ISO 50001: normativa que tiene como objetivo mantener y mejorar un sistema de gestión y eficiencia energética en una organización.

Se prevé obtener estas 5 nuevas certificaciones internacionales en el transcurso del 2024.

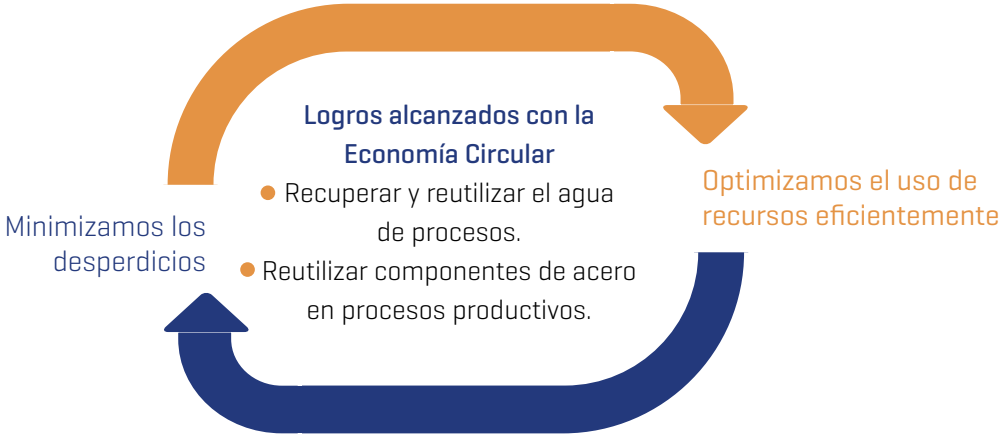
Compromiso con el **Desarrollo Sostenible**

GRI 3-3 Desarrollo sostenible, Energía, 2-23, 2-24

Estamos comprometidos a ser agentes de cambio positivo, construyendo un futuro más sostenible y próspero para las generaciones venideras. Estamos alineados al Acuerdo de París sobre el cambio climático, trabajamos para cumplir con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para lo cual hemos implementado un sistema de gestión a través de la certificación ISO 14001, demostrando responsabilidad y compromiso con la protección del medio ambiente.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, integramos las consideraciones económicas, sociales y ambientales en nuestras operaciones y decisiones, para crear valor a largo plazo para la empresa y partes interesadas, contribuyendo al bienestar de la sociedad y la protección del entorno.

Por otra parte, hemos implementado una estrategia de economía circular en nuestra operación, adoptando un enfoque de minimización de desperdicios y contaminación, y por otro, maximizando la eficiencia en la utilización de recursos.



Esto incluye programas de reciclaje específicos para desperdicios del procesamiento del acero, permitiendo su reutilización en otras etapas de la cadena productiva o su reciclaje y ser nuevamente procesado como un nuevo producto.

Con respecto a la eficiencia energética, hemos incorporado sistemas de control y gestión que ayudan a disminuir el consumo y ser más eficientes en su utilización. En 2024 se prevé ampliar al doble la capacidad de nuestra planta fotovoltaica, alcanzando una capacidad de 2 MW, permitiendo sustituir cerca del 40 % del consumo eléctrico de la red pública por nuestra generación de energía. Nuestros métodos de fabricación se optimizaron para reducir emisiones y residuos, contribuyendo a una producción de acero más limpia y verde.

Compromiso con el **Desarrollo Sostenible**

GRI 3-3 Economía circular

Buenas Prácticas de IPAC 2023

Minga "Playas Limpias" 2da jornada

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

Visitas Universitarias

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Capacitaciones Igualdad de Género

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Pintando murales 2da edición

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Alumnos destacados Régimen Sierra 2023

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Alumnos destacados Régimen Costa 2023

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Unidos por Alausí

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Sembrando Conciencia 2da Edición

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Elaboración de la **Memoria y Materialidad**

GRI 2-2

Esta memoria de sostenibilidad corresponde a un documento que proporciona información detallada sobre las prácticas y el desempeño en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza de nuestra empresa, y es una medida de transparencia cuya información se pone a disposición de todos nuestros grupos de interés. La elaboración de este reporte está basada en estándares internacionales de sostenibilidad, como las directrices de GRI (Global Reporting Initiative) y los principios de la ISO 26000 de Responsabilidad Social.

Grupos de **Interés**

Los grupos de interés, también conocidos como partes interesadas o stakeholders desempeñan un papel crucial al afectar o ser afectados por las acciones de nuestra organización.

De esta manera hemos identificado a estos grupos para una mejor comprensión y gestión más efectiva para lograr los objetivos de las estrategias de sostenibilidad de nuestra organización.

La colaboración y diálogo abierto con estos grupos ayudan a contribuir a la construcción de relaciones sólidas y, a la mejora continua en materia de sostenibilidad.

Los principales grupos de interés definidos son:

- Accionistas
- Colaboradores
- Comunidad
- Clientes
- Proveedores
- Gobierno

Materialidad

GRI 2-2

Para la elaboración de esta memoria de sostenibilidad nos hemos basado en los resultados de un análisis de materialidad, lo que nos ayuda a garantizar que la información presentada en este informe es relevante, significativa y útil.

Entre los principales aspectos que se han considerado para esta memoria se destacan:

1. **Compromiso con el cliente**
2. **Ética empresarial y transparencia**
3. **Desempeño económico**
4. **Presencia en el mercado**
5. **Salud, seguridad y bienestar**

En el proceso de elaboración se recopilaron datos y evidencia relacionados con estos aspectos y con el desempeño de la empresa en las áreas de sostenibilidad específicas, como emisiones de gases de efecto invernadero, consumo de agua, energía, prácticas laborales, seguridad y salud, impacto en la comunidad entre otros, a través de auditorías internas y externas, sistemas de gestión internos, encuestas y otras fuentes de datos relevantes.

Perfil de la **Memoria**

GRI 2-3

Este Reporte corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre del 2023, y ha sido elaborado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), organización internacional que promueve la transparencia a través de la emisión de guías e indicadores para reportar el desempeño económico, social y ambiental de las organizaciones.

También se han seguido los lineamientos de la ISO 26000 y SASB (Sustainability Accounting Standards Board), que ayudan a identificar, gestionar y reportar sobre los impactos de las organizaciones

¡Escanéame!

Para cualquier consulta, inquietud o mayor detalle relacionados con el contenido de esta memoria de sostenibilidad puede comunicarse a través de este código QR.

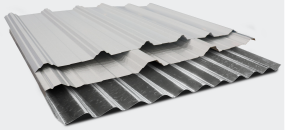
02 | NUESTRO NEGOCIO

Productos y **Servicios**

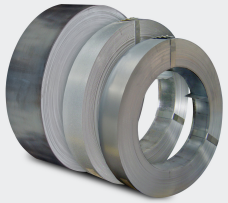
GRI 3-3 Presencia en el marcado, 2-6

Con más de 50 años de liderazgo en la industria del acero en Ecuador, nos destacamos por nuestra constante innovación, alta calidad y servicio excepcional. Nos comprometemos con nuestros clientes y la comunidad, integrando los principios de sostenibilidad en todas nuestras operaciones comerciales.

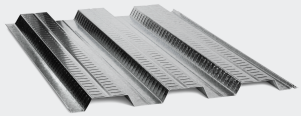
Nuestros productos, fabricados y distribuidos en todo el país, cumplen las normativas y especificaciones tanto nacionales como internacionales. Además, son exportados a diversos países, manteniendo **los más altos estándares de calidad y exigencia.**



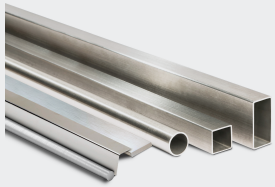
CUBIERTAS



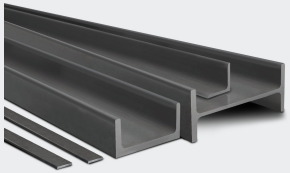
FLEJES



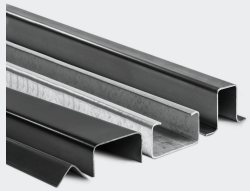
PLACA COLABORANTE



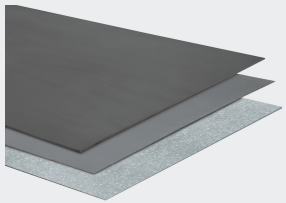
ACEROS ESPECIALES



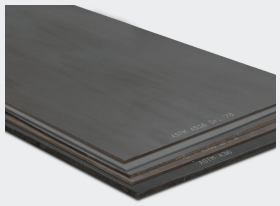
LAMINADOS



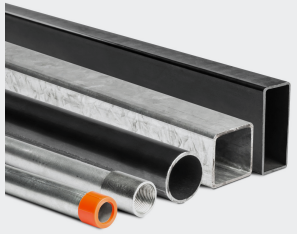
PERFILES



PLANCHAS



PLANCHONES

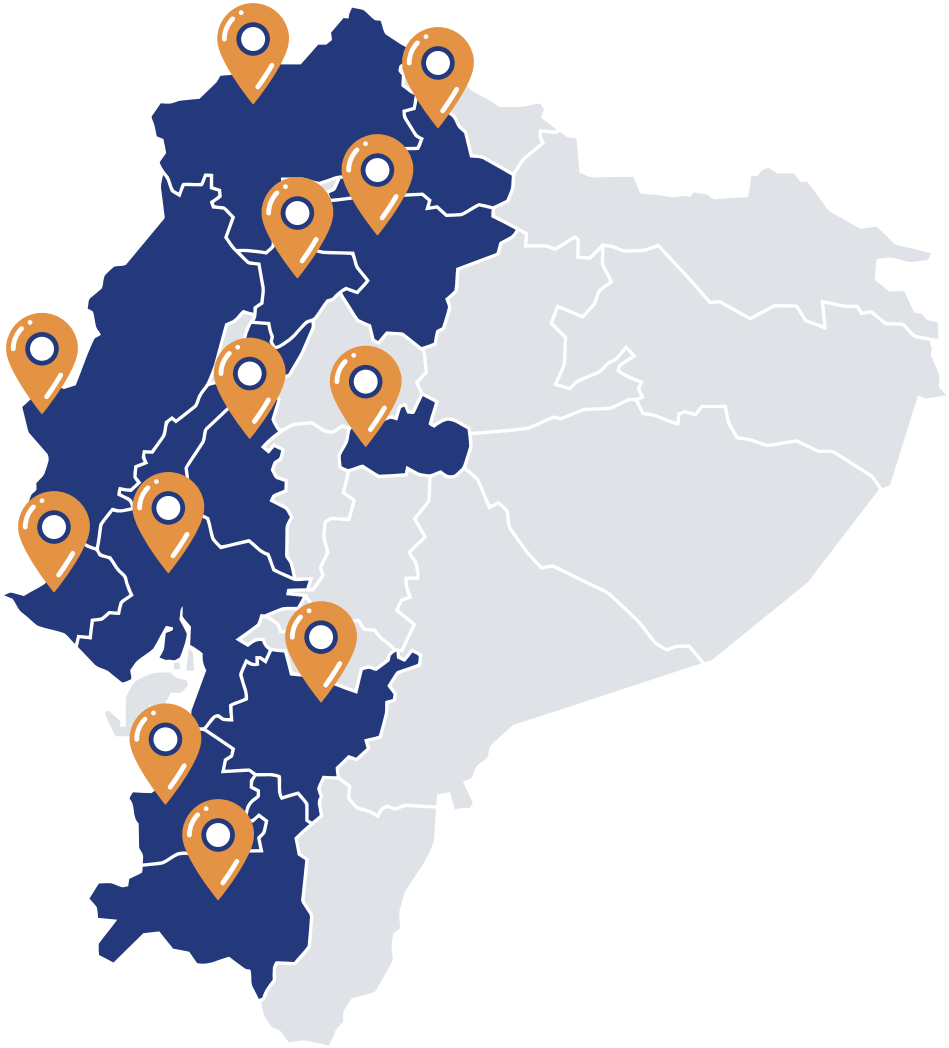


TUBERÍAS

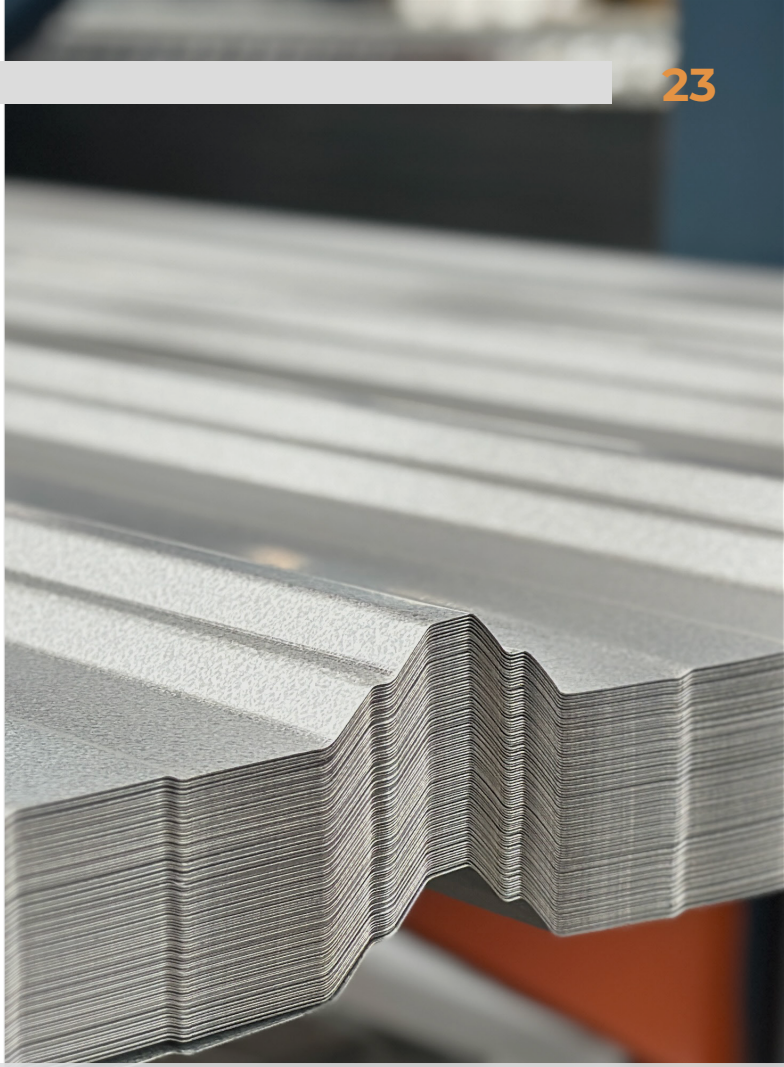
VIALES

Presencia en el **Mercado**

GRI 3-3 Presencia en el mercado, 2-6



- Esmeraldas
- Ibarra
- Quito
- Santo Domingo
- Quevedo
- Ambato
- Manta
- Portoviejo
- Santa Elena
- Guayaquil
- Durán
- Machala
- Cuenca
- Loja
- Santa Elena
- Los Ríos



Nuestra presencia geográfica se caracteriza por una amplia red de distribución, con diversas bodegas y centros de almacenamiento que cubren todo el territorio nacional. Asimismo, se cuenta con una amplia red de distribuidores y clientes.

Esta extensa red de distribución y puntos de venta cubren las principales ciudades, desde donde se extienden a cada rincón del país.

Nuestra presencia internacional incluye a países de la región como **Colombia, Perú, Bolivia, Chile, y otros destinos como Centroamérica.**

Nuestro liderazgo está basado en la más extensa gama de productos, red de distribución, alta calidad y nivel de servicio, innovación, comportamiento ético, prácticas sostenibles, mejoramiento continuo y eficiencia.

Esto nos permite alcanzar un alto grado de competitividad y preferencia, lo que nos facilita enfrentar con éxito los desafíos propios del mercado y la competencia, aprovechando a su vez las oportunidades que surgen y adaptarnos al entorno cambiante.

Nuestra cadena de valor, desde la adquisición de materias primas, pasando por la producción, distribución y comercialización, presenta altos niveles de eficiencia y calidad, que nos favorece para diferenciarnos y ser más competitivos. Nuestras fuentes de materia prima cumplen un riguroso proceso de selección y optimización, nuestra producción es eficiente y limpia, minimizando desperdicios y emisiones, cuidando los recursos y protegiendo el entorno.

Innovación

GRI 3-3 Eficiencia operacional e innovación del producto SASB EM-CM-410a.1, EM-CM-410a.2

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Nuestro enfoque en la innovación nos lleva a la constante búsqueda de nuevas soluciones, tecnologías y prácticas que nos ayuden a reducir el impacto ambiental, mejorar la equidad social y promover la viabilidad a largo plazo.

Aplicamos la metodología LEAN como herramienta para llevar a cabo mejoras y optimizaciones en toda la cadena operativa.

De este modo privilegiamos el desarrollo de productos sostenibles, más eficientes en el uso de recursos, duraderos y reciclables, utilizando para ello tecnologías limpias y energía renovable.

Nuestra propia planta fotovoltaica y nuestro sistema de control y eficiencia energética, reutilización del agua de nuestros procesos, el reemplazo de combustibles fósiles, nos permiten reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y junto a las medidas de mitigación, alcanzar la carbono neutralidad.

La eficiencia operacional nos compromete a revisar y buscar el mejoramiento continuo en todos nuestros procesos, estableciendo metas de reducción de costos y emisiones.

Nuestro **sistema ERP(SAP S/4 HANA)** es uno de los más avanzados a nivel mundial y, junto con la aplicación de tecnología de Inteligencia Artificial, nos permite gestionar la trazabilidad, análisis en tiempo real de los datos de todos nuestros procesos, constituyendo la base adecuada sobre la cual se logran trabajar las mejoras y eficiencias planificadas, así como la toma de decisiones basados en datos adecuados.

Esta innovación sostenible nos ayuda a generar ventajas competitivas, impulsando nuestro crecimiento económico para contribuir positivamente a los desafíos globales de la sostenibilidad.

Nuestra cultura interna está basada en un liderazgo comprometido, educación y capacitación, participación e integración, ética y transparencia.

Esto nos permite impulsar el compromiso y la acción hacia prácticas más sostenibles, creando un entorno en el que la forma de operar y toma de decisiones se basan en los principios de sostenibilidad, donde nuestros colaboradores actúan como agentes de cambio.

03 | GESTIÓN ECONÓMICA

Cifras y **Resultados**

GRI 3-3 Desempeño económico, 201-1

Siendo esta memoria de sostenibilidad, un ejercicio de rendición de cuentas y transparencia, enfocado en nuestros grupos de interés, presentamos un análisis de nuestra gestión en cifras.

193
(USD MILLONES)

10.000
CLIENTES

5.800
PRODUCTOS

90.000
FACTURAS EMITIDAS

13.049
CAMIONES DESPACHADOS

5,5
GANANCIA NETA (USD MILLONES)

203
ACTIVOS TOTALES (USD MILLONES)

118
PATRIMONIO (USD MILLONES)

La siguiente tabla proporciona una visión general del valor económico generado y distribuido durante el período de 2023:

Ingresos Totales	193	USD millones
Costos y Gastos	187,4	USD millones
Utilidad Neta	5,5	USD millones

Cifras y **Resultados**

Nuestra estrategia competitiva se basa en los siguientes enfoques:

Nos destacamos y diferenciamos del resto, ofreciendo productos de la más alta calidad, con un nivel de servicio y atención personalizada que son percibidos como superiores por los clientes y por que nos otorgan su preferencia.

Buscamos ser siempre el productor más eficiente de la industria, ofreciendo productos y servicios a precios competitivos. Esto implica minimizar los costos en todas las áreas de la cadena de valor, desde la adquisición de materia prima hasta la distribución.

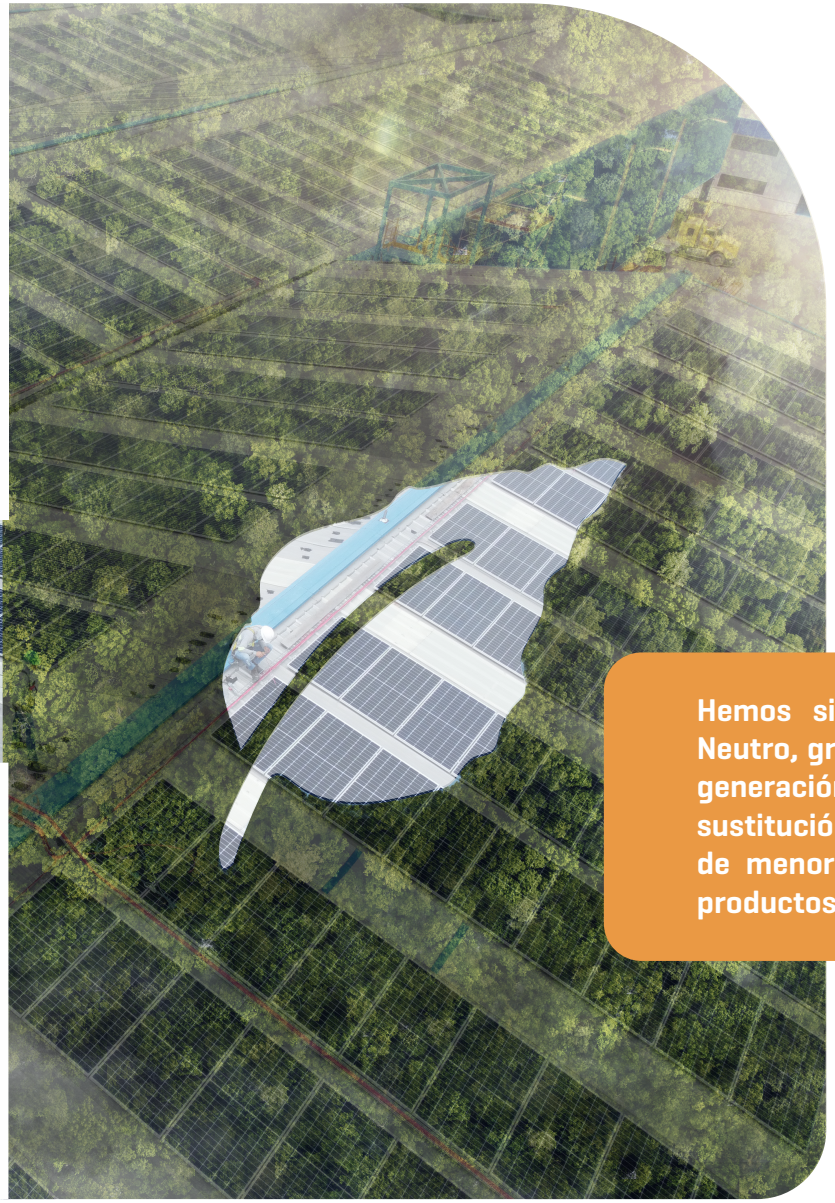
Nos especializamos en cada segmento a través de Unidades de Venta específicas para cada mercado, adaptando la estrategia para satisfacer las necesidades particulares de ese segmento. Esta estrategia implica liderazgo en costos dentro del nicho, como diferenciación para atender las demandas específicas de los clientes en cada segmento.

Ofrecemos la más amplia gama de productos, muchos de ellos únicos, además de un nivel de servicio excepcional.

Poseemos una red propia con 20 centros de distribución en las principales ciudades del país

Esta red de distribución nos permite tener disponibilidad inmediata y el servicio de entrega y despacho más rápido y eficiente de la industria. Esto se complementa con nuestros socios comerciales y distribuidores que permiten llevar nuestros productos a todos los rincones del país.

A su vez, nuestro esquema organizacional plano y de comunicación directa y fluida, facilitan la toma de decisiones de manera ágil, asegurando la adaptación al entorno cambiante, superando los desafíos y aprovechando las oportunidades que se presentan.



Un factor diferenciador que nos otorga una ventaja competititva es la búsqueda de la excelencia en todos nuestros procesos, y la mejora continua para optimizar los recursos, reducir los desperdicios y minimizar el impacto ambiental.

La aplicación de la más alta tecnología disponible a nivel mundial y la constante innovación en procesos y productos nos otorgan otra ventaja competitiva.

Sin duda que nuestro equipo humano, altamente calificado, experimentado y enfocado en el cliente nos asegura que las estrategias y planes de acción sean llevados a cabo exitosamente.

Hemos sido certificados como empresa Carbono Neutro, gracias a que cuenta con su propia planta de generación fotovoltaica, reutilización de agua y sustitución de combustibles fósiles por alternativas de menor impacto que permiten la producción de productos sustentables.

Esto constituye otro factor diferenciador importante en un mercado cada vez más consciente del medio ambiente y la responsabilidad social corporativa.

Nuestra Cadena de **Valor**

GRI 3-3 Compromiso con el cliente

Nuestra cadena de valor se sustenta en **seis pilares fundamentales,** que dan forma a cada aspecto de nuestra operación.

SOSTENIBILIDAD
Contamos con un modelo de gestión social, ambiental y de vinculación con la comunidad, orientadas al logro de los ODS.

PRODUCCIÓN
Mejoramos continuamente nuestros procesos industriales, implementando herramientas y tecnología de vanguardia.

DEPARTAMENTOS DE APOYO
Nos encargamos de complementar y ayudar al cumplimiento de los procesos y objetivos de cada área de la empresa.

VENTAS
Buscamos fidelizar a nuestros clientes a través del servicio. Contamos con cobertura a nivel nacional y un equipo altamente calificado que brinda acompañamiento permanente a cada cliente.

CALIDAD
Nos aseguramos que todos los productos cumplan con estándares nacionales e internacionales y superen las expectativas de los clientes.

CADENA DE ABASTECIMIENTO
Garantizamos la disponibilidad de los productos en el tiempo, cantidad y calidad requerida por nuestros clientes.

Generando valor de principio a fin

Compromiso **Ético**

GRI 3-3 Ética empresarial y transparencia, 2-23

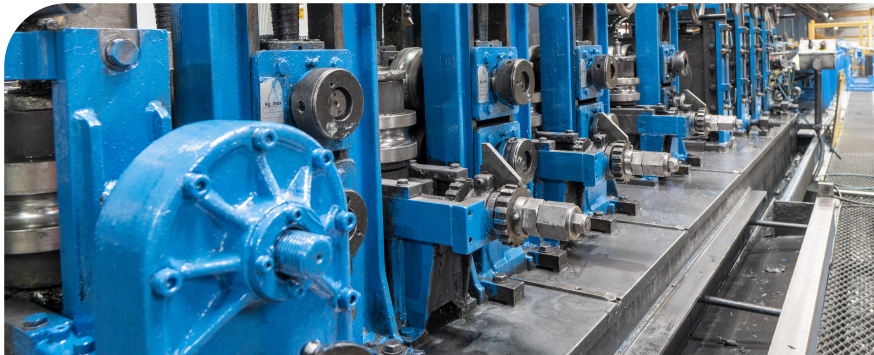
Cimentamos nuestras relaciones laborales y comerciales en un fuerte compromiso ético que nos permite mantener la confianza y reputación.

Priorizamos la ética en todas las áreas de operación para construir relaciones sólidas con nuestros colaboradores clientes, socios comerciales y la sociedad en general.

Nuestro compromiso ético se caracteriza por actuar con integridad, honestidad y transparencia.

Tratamos a todas las partes con respeto y dignidad, fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y libre de discriminación.

Adoptamos prácticas empresariales socialmente responsables, comprometiéndonos a operar de manera sostenible, minimizando la huella ambiental, promoviendo el uso responsable de los recursos y contribuyendo al bienestar de la sociedad y el planeta.



Códigos de Conducta y Políticas Empresariales

Denuncia de irregularidades
Política de Sanciones

Antifraude
Política Antisobornos

Conducta empresarial para colaboradores y representantes comerciales
Código de ética
Reglamento Interno de Trabajo

Salud y Seguridad
Comité Paritario
Departamento Médico

Medioambiental
Política de Sostenibilidad

Derechos Humanos
Protocolo de acoso laboral y sexual

04 | GESTIÓN AMBIENTAL

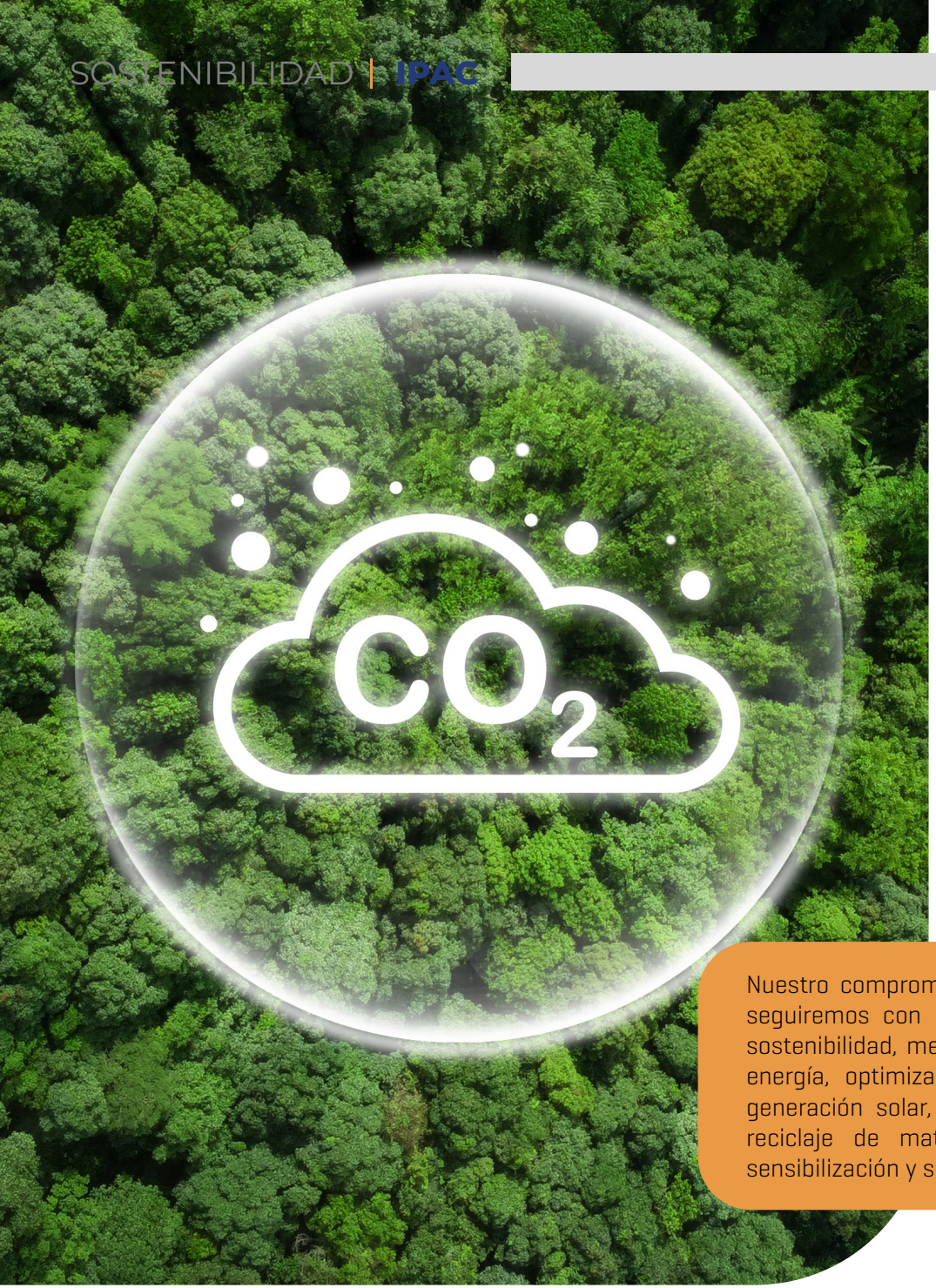
Nuestra **Gestión Ambiental**

GRI 3-3 Economía circular, 2-25

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

La gestión ambiental de nuestra empresa está basada en la implementación de políticas, procedimientos y prácticas que minimizan el impacto negativo de nuestras operaciones en el medio ambiente y promueven la sostenibilidad.

El compromiso desde la alta dirección, proporcionando liderazgo y apoyo a las iniciativas ambientales, la evaluación del impacto ambiental a través de auditorías ambientales, el cumplimiento estricto de las normativas y requisitos regulatorios, la adopción de las mejores prácticas, la implementación de una política de economía circular, la reducción de emisiones, en el uso eficiente de la energía y el agua, la minimización de residuos y desechos, la capacitación y concientización ambiental, el fomento de la innovación verde, y el monitoreo constante para la mejora continua. Gracias a estos pilares, hemos logrado reducir nuestra huella de carbono y alcanzar la carbono neutralidad.



Hemos implementado una estrategia de economía circular para transformar nuestra operación, enfocándonos en la minimización del desperdicio y la maximización de la eficiencia en el uso de recursos.

Con respecto a nuestro impacto ambiental, nos enorgullecemos de haber alcanzado la Carbono Neutralidad para el año 2023 de acuerdo con los estándares internacionales de la Norma ISO 14064 y las directrices de GHG Protocol.

Ser carbono neutro implica que las emisiones generadas han sido compensadas en la misma magnitud por acciones de mitigación, como nuestra propia generación de energía fotovoltaica, mejora en la eficiencia en el uso de la energía, reducción de desechos y residuos, sustitución de diésel como combustible y finalmente compensando el balance de emisiones a través nuestra participación en proyectos de carbono.

El balance neto de nuestras emisiones de CO^2 es cero o neutral, lo cual representa un compromiso significativo hacia la mitigación del cambio climático y la reducción de la contribución al calentamiento global.

Nuestro compromiso futuro es mantener esta condición de empresa Carbono Neutro, para lo que seguiremos con nuestra estrategia y acciones para reducir el impacto ambiental y promover la sostenibilidad, mediante la implementación de tecnologías y prácticas que reduzcan el consumo de energía, optimización de procesos, sistemas de gestión energética, aumento de capacidad de generación solar, promoción de transportes más sostenibles, gestión de residuos, reutilización y reciclaje de materiales, prácticas de compostaje, minimización de residuos, programas de sensibilización y sostenibilidad.

De esta manera estamos desempeñando un papel activo en la construcción de un futuro más sostenible y resiliente para todos.

Nuestra Gestión al **Cambio Climático**

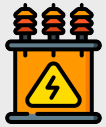
GRI 3-3 Agua, 302-1, 303-2; 303-5
SASB EM-CM-140a.1

Ratio de Intensidad de **Emisiones** GEI de **IPAC = 0,76%**

17.910 m3 de agua al año

371 m3 de agua ahorrada al año

Consumo de Energía dentro de IPAC procedente de fuentes renovables y no renovables

Fuente No renovable			Fuente renovable
Diésel	GLP - Gas licuado de petróleo	 Energía eléctrica comprada	Energía Fotovoltaica
5.240 MWh/año	**78 MWh/año**	**5.359 MWh/año**	**939 MWh/año**

Nuestra gestión de desechos abarca todas las acciones relacionadas con la reducción, reutilización, reciclaje, y disposición adecuada de los residuos generados.

Hemos implementado prácticas para conseguir reducciones en la fuente, minimizando la cantidad de residuos generados desde el inicio mediante la optimización de procesos, la selección de materiales menos propensos a generar desechos y la reducción del embalaje.

Se han establecido programas para reutilizar y reciclar materiales, incluyendo su identificación, separación, recolección y procesamiento interno o envío a recicladores externos.

Existe un programa de compostaje para los residuos orgánicos de nuestro comedor, para convertirlos en compost y ser utilizado para fertilizar nuestros propios jardines u otras áreas verdes.

También, gestionamos adecuadamente los residuos peligrosos, como productos químicos, baterías, aceites usados, productos electrónicos, entre otros, con el fin de evitar daños ambientales.

De la misma manera, capacitamos a nuestros colaboradores sobre prácticas de gestión de desechos adecuadas, promoviendo la separación de residuos y el uso eficiente de recursos y la adopción de comportamientos sostenibles.

Nuestra Gestión de la **Huella Ambiental**

GRI 3-3 Emisiones, 2-25, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

La huella ambiental como medida del impacto que nuestras actividades tienen sobre el medio ambiente representa un aspecto clave en nuestra estrategia de sostenibilidad, que a través de su medición y gestión nos permiten desarrollar planes de acción para reducirla y mitigarla.

Hemos certificado a través de SGS nuestra huella de carbono del 2023, a través de la medición de la cantidad total de gases de efecto invernadero, como dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4) y óxido nitroso (N_2O), entre otros, y que se calculan como emisiones de CO_2 equivalentes.

Al gestionar este cálculo de huella de carbono nos permite **identificar las principales fuentes de emisiones y tomar medidas para reducirlas,** como la eficiencia energética, el uso de energías renovables, la optimización de procesos, el transporte sostenible y la gestión de residuos.

Valor bruto de las emisiones GEI

Tipo de Emisión	Emisiones Directas (alcance 1) (TCO_2e)	Emisiones Indirectas (alcance 2) (TCO_2e)	Otras Emisiones Indirectas (alcance 3) (TCO_2e)
CO_2	1.477	513	3.139
CH4	7	0,5	0,5
N2O	8	1	38
HFC	28,8		
SF6	0		
Emisiones biogénicas de CO2	1,11		

Total, TCO_2e FUENTE: Inventario de GEI IPAC 2023: 5.143,92 TCO_2e

La referencia normativa principal que usamos para el cálculo de la huella de carbono fue la NTE ISO 14064 - 1 GEI, adaptando a su vez lineamientos del GHG PROTCOL y THE CARBON NEUTRAL PROTOCOL, estas dos últimas para el proceso de neutralización. La herramienta de cálculo empleada para este proceso fue la "Calculadora de GEI IPAC 2023", **herramienta interna desarrollada y verificada para la Gestión de la Huella de Carbono.** El origen de esta información proviene en un 90% de datos primarios como registros contables, planillas de servicios básicos, etc. En otros casos, bajo los requisitos de la norma, se pudieron estimar datos de manera estadística.

La calculadora está desarrollada de manera que aplique las distintas metodologías de cálculo para cada fuente reportada, cumpliendo con los coeficientes específicos y actualizados al año si así es necesario. **Por ejemplo, aplicamos la metodología IPCC 2006 en las emisiones directas Alcance 1; para las emisiones indirectas Alcance 2 usamos la metodología del Ministerio de Energía y Minas, mientras que para las emisiones de Alcance 3 el ente principal fue el DEFRA. El IPCC y DEFRA son entidades internacionales reconocidas en ámbitos de cálculo de huella de carbono y son referencias a nivel mundial.**

En línea con los estándares internacionales y los objetivos del Acuerdo de París, hemos seguido los principios dictados en la normativa de gestión ambiental ISO 14001 y GHG Protocol, y de ISO 14064-1:2018 para la cuantificación y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero.

Para el año 2024 mantener nuestras gestiones ambientales para conservar nuestro certificado de carbono neutral.

Nuestra Gestión de **Recursos y Desechos**

GRI 3-3 Residuos, 302-1,306-1,306-2, 306-3, 306-5

Reconocemos que la gestión eficiente y responsable de los recursos, así como la adecuada disposición de desechos, son fundamentales para minimizar nuestro impacto ambiental y promover prácticas operativas sostenibles.

La gestión de energía se enfoca en optimizar el uso de la energía, reducir el consumo de recursos energéticos y promover la eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovables.

Se realizan evaluaciones de consumo de energía y establecen objetivos de eficiencia y reducción.

Se han implementado sistemas de control en los procesos de producción y operación para optimizar el consumo energético y hacerlo más eficiente.

Se gestiona la demanda de energía para reducirla durante los horarios de mayor consumo, como la programación de equipos para funcionar fuera de horas pico, la instalación de sistemas de control de iluminación y climatización, y la educación de los colaboradores sobre prácticas de ahorro de energía.

Se ha mejorado la eficiencia energética de las edificaciones mediante la instalación de aislamiento térmico, ventanas eficientes, sistemas de iluminación LED inteligentes, y la automatización de sistemas de gestión de instalaciones.

La implementación de nuestra propia planta de generación de energía fotovoltaica de 1 MW de capacidad nos ha permitido reducir nuestro consumo de electricidad de la red pública en un 20%. Para el 2024 se prevé ampliar la capacidad a 2 MW, con lo cual se espera alcanzar un 40% de generación propia en relación con nuestro consumo total de electricidad.

Consumo de Electricidad

447

Mwh/mes

El reemplazo de diésel por un combustible menos contaminante como GLP, utilizado para la combustión en quemadores y caldera de nuestra Planta de Galvanizado, nos ha permitido reducir las emisiones de manera importante.

Contamos con una Planta Fotovoltaica de 1MW, la misma que será ampliada al doble de capacidad durante el 2024.

Políticas y objetivos sobre la gestión energética en IPAC

Eficiencia Energética	Con la certificación ISO 50001 la empresa se compromete a identificar y aplicar tecnologías y prácticas que mejoren la eficiencia energética en todas las instalaciones y procesos operativos.
Fuentes Renovables	Se establece la meta de obtener al menos el 40% de la demanda energética de la empresa a través de fuentes renovables para el año 2024, mediante la implementación de sistemas fotovoltaicos.
Reducción de Emisiones	La empresa mediante la certificación ISO 14064-1 se adhiere a estándares de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, con el compromiso de reducir las emisiones totales en un 10% en los próximos cinco años, y reportar públicamente los progresos.
Certificación Ambiental	La empresa ha establecido mantener las certificaciones ISO 14001 y Carbono Neutro para el 2024 y los años venideros, reflejando el compromiso que tenemos por la sostenibilidad.

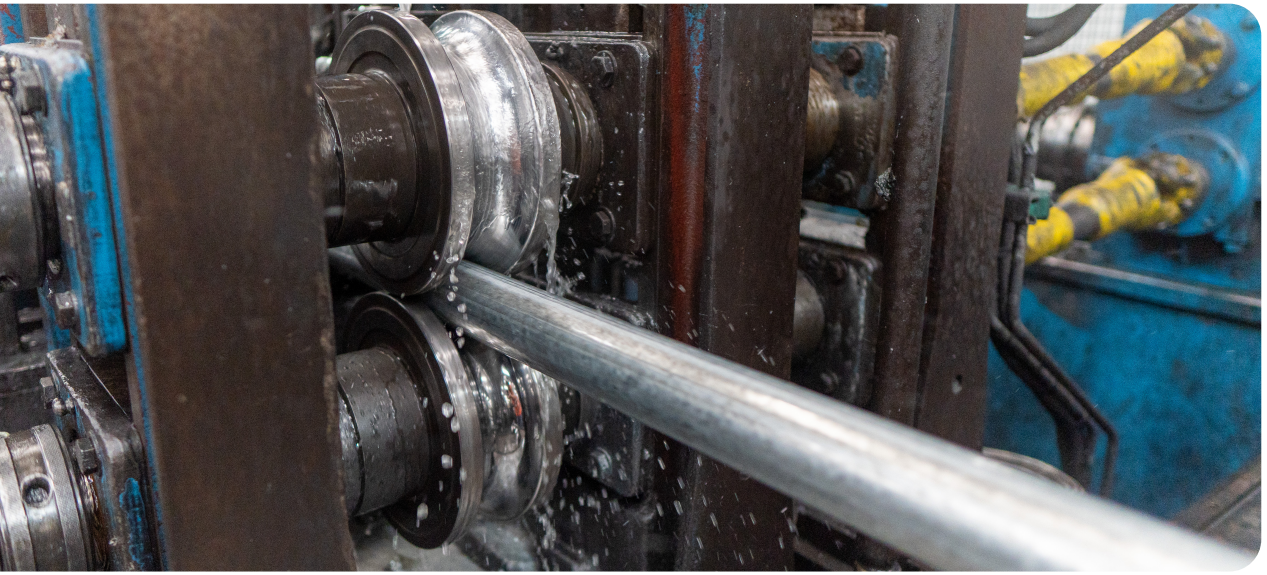
Nuestra gestión del agua es parte crucial de nuestra estrategia de sostenibilidad empresarial, que apunta a conservar, proteger y utilizar de manera eficiente los recursos hídricos.

Se efectúan auditorías hídricas periódicas para evaluar el uso y la calidad del agua en las instalaciones de la empresa, reduciendo su consumo en las operaciones mediante la optimización de procesos, reparación de fugas y la instalación de equipos y tecnologías más eficientes en el uso del agua.

La reutilización y reciclaje del agua en nuestra Planta de Galvanizado llega al 99%, a través de una planta de tratamiento de aguas residuales.

En otras instalaciones se han incorporado sistemas de captación de aguas de lluvia para su reutilización en jardines y procesos industriales.

Se llevan a cabo capacitaciones a los colaboradores y comunidades cercanas sobre prácticas de uso eficiente del agua, promoviendo la conciencia sobre la importancia de conservar este recurso vital y fomentando la adopción de comportamientos sostenibles.



Aplicando nuestro Procedimiento de Gestión de Desechos, establecemos la clasificación y disposición de los diferentes residuos que generamos.

Residuos Comunes

Recolectamos y almacenamos temporalmente el desecho de reciclaje y lo vendemos a un gestor autorizado.

Reciclaje
21 ton

Residuos peligrosos destinados a eliminación

Recolectamos y almacenamos temporalmente los desechos, luego enviamos a un gestor de desechos peligrosos.

Incineración
12 ton

Traslado a vertedero
124 ton

Otras operaciones de eliminación
124 ton

NOTA: Datos hasta noviembre del 2023

05 | GESTIÓN SOCIAL

Desarrollo del **Talento Humano**

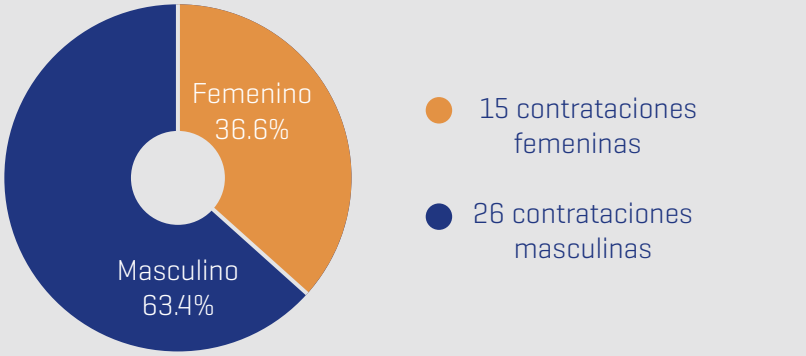
GRI 3-3 Generación de empleo, Salud, seguridad y bienestar, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-10

Reconociendo que nuestro activo más importante son las personas que conforman nuestra empresa, promovemos su crecimiento y la mejora continua de sus habilidades, conocimientos y capacidades, de modo de maximizar su potencial y fomentar su contribución al éxito organizacional.

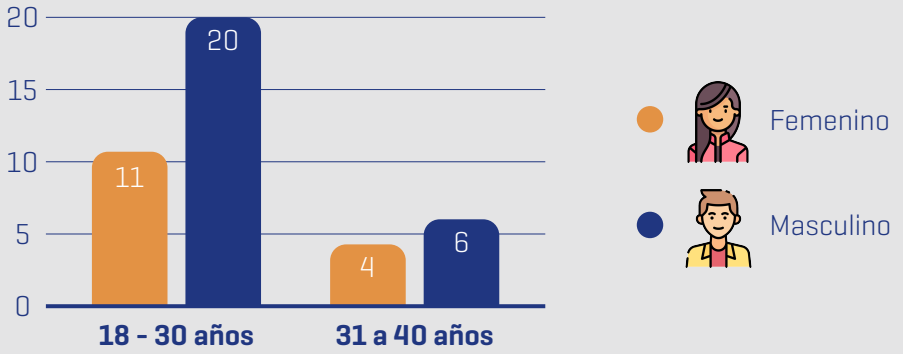
Además del desarrollo de habilidades técnicas, se fomenta el desarrollo de habilidades blandas como el liderazgo, la comunicación efectiva, la resolución de problemas y el trabajo en equipo, lo que contribuye a un clima laboral positivo y un mejor desempeño en general.

41 contrataciones de nuevos colaboradores

Total de contrataciones 2023

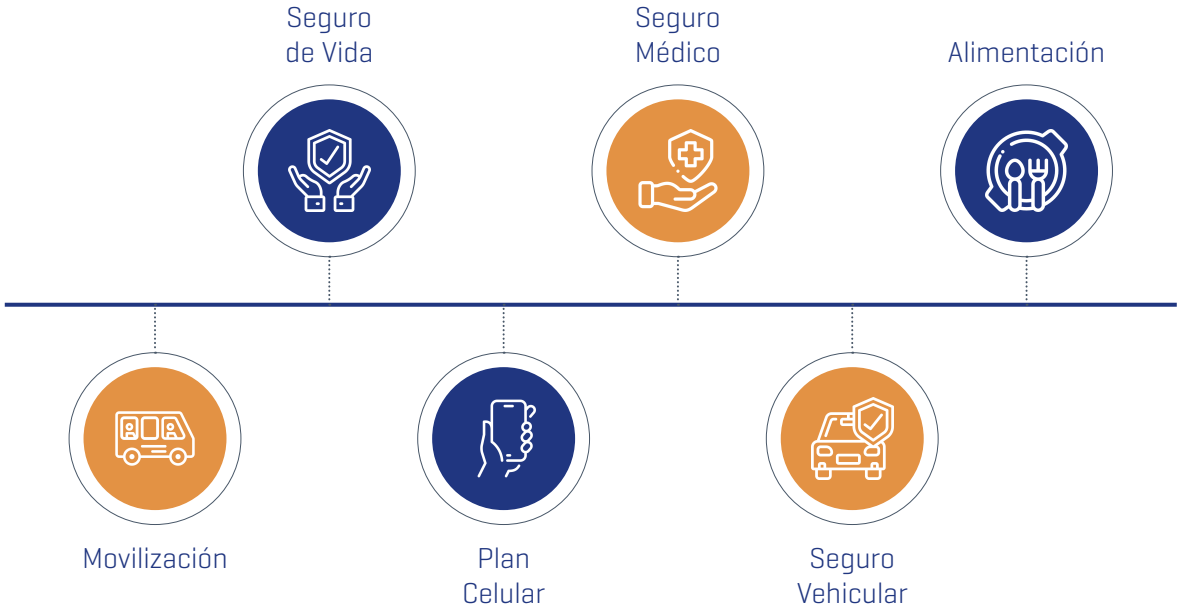


Rango de edad contrataciones 2023



Nuestro enfoque en el desarrollo del talento humano también fomenta **la creación de un ambiente de trabajo inclusivo y diverso que incentiva la innovación y la creatividad,** así como el establecimiento de programas de desarrollo de carrera que permitan a los colaboradores crecer y avanzar dentro de la organización.

Beneficios de nuestros colaboradores



El apoyo a la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, tanto física como mentalmente, es fundamental para el desarrollo integral de nuestro grupo humano y éxito organizacional.

Proporcionamos un entorno de trabajo seguro y saludable, ayudando a mejorar la calidad de vida de los colaboradores y aumentar su satisfacción laboral, conducentes a una mayor productividad, menor rotación y una mejor reputación de la empresa como empleador comprometido con el bienestar de su personal.

Nuestra certificación ISO 45001, nos permite gestionar de manera adecuada la seguridad y salud en el trabajo, ayudando a prevenir riesgos, proteger a nuestros trabajadores y promover un entorno seguro.

Entre algunas de las actividades relacionadas con el bienestar de nuestros colaboradores, se destaca la realización de las Jornadas Deportivas IPAC 2023, con la participación de 280 colaboradores, en un entorno de distracción, alegría e integración.

Algunos de los beneficios adicionales relacionados con la salud y bienestar, incluyen seguros de salud complementarios, seguros de accidentes y de vida, programas de asistencia o apoyo en situaciones difíciles como problemas familiares, financieros o de salud.

Nuestros logros en salud y bienestar durante el 2023

- Certificación ISO 45001
- Certificación de espacio 100% libre de humo de tabaco
- Certificación del lactario institucional

Evaluamos la salud física de nuestros colaboradores a través de chequeos y exámenes regulares por parte de nuestro servicio médico permanente en la empresa. **Otros beneficios, como el programa "Vida Sana", beneficiando a 21 colaboradores con enfermedades preexistentes, una mejor alimentación, así como exámenes de glucosa, respiratorios, electrocardiogramas, radiográficos, entre otros.**

Además, se promueve un entorno de trabajo ergonométrico, con mobiliario y equipos adecuados para prevenir lesiones y mejorar la comodidad de los colaboradores.

La promoción de la conciencia sobre la importancia de la salud y el bienestar a través de campañas de sensibilización y educación, ayudan a crear una cultura más saludable y equilibrada.

Existe un **Comité Paritario cuya función principal es promover y velar por la seguridad y salud en el trabajo,** con la responsabilidad de identificar y evaluar riesgos laborales, proponer medidas preventivas, participar en la elaboración de programas de seguridad y salud ocupacional, y colaborar con las acciones para mejorar las condiciones laborales.

El objetivo es garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los colaboradores.

Diversidad e **Inclusión**

GRI 3-3, Diversidad, equidad e inclusión, 2-7, 405-1, 406-1

Tenemos un firme compromiso con el respeto y la valoración de las diferencias individuales, y fomento de un ambiente donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y tengan por la igualdad de oportunidades para contribuir y avanzar en la organización. **Promovemos una cultura que valora la diversidad y promueve la colaboración entre personas de diferentes orígenes y perspectivas.**

Al hacer de la diversidad e inclusión una de nuestras prioridades estratégicas, no solo ayudamos a mejorar la cultura y clima laboral, sino también a generar un impacto positivo en la sociedad en general.

Tenemos políticas y procedimientos claros para abordar y prevenir la discriminación, el acoso y la exclusión, incluyendo la implementación de un canal de denuncia seguro y confidencial, capacitaciones regulares sobre diversidad e inclusión, promoción de procesos de reclutamiento y promoción transparentes y equitativos.

Hemos implementado campañas de concientización y talleres organizacionales para fomentar una cultura empresarial basada en la cero tolerancia hacia cualquier forma de discriminación, ya sea por género, raza, creencia religiosa, diferencias políticas o culturales.

Mujeres		Hombres	
12	**Menos de 25 años**	**Menos de 25 años**	43
47	**Entre 26 y 36 años**	**Entre 26 y 36 años**	129
26	**Entre 37 y 49 años**	**Entre 37 y 49 años**	137
7	**Más de 50 años**	**Más de 50 años**	33

Charlas:
Prevención de
Violencia y acoso

Asistentes:
218 colaboradores

Charlas:
Derechos sexuales
y reproductivos

Asistentes:
138 colaboradores

Capacitación:
Para fomentar líderes
conscientes e igualitarios
Empoderamiento femenino

Asistentes:
134 colaboradores

Además, colaboramos con organizaciones externas y participamos en iniciativas comunitarias que promueven la diversidad e inclusión, como la colaboración con organizaciones sin fines de lucro, ferias, etc.

Voluntariado **Corporativo**

Hemos fomentado la participación de nuestros colaboradores en actividades de servicio comunitario y voluntariado, generando un impacto positivo, tanto dentro como fuera de la empresa.

Hemos llevado a cabo programas para promover el consumo responsable de recursos y acciones para la limpieza y conservación del medio ambiente.

Sembrando Consciencia

· 20 voluntarios colaboradores
· 60 árboles plantados
· 4.500 m2 reforestados

Minga por nuestras playas

· 29 voluntarios + 38 familiares
· 2 km de playa limpia

Reciclatón

· 18 voluntarios/colaboradores
· 66 kg de desperdicios reciclados

Hemos implementado proyectos que involucran a diversos grupos sociales. **Estos proyectos están diseñados no solo para interactuar y entender las necesidades de las comunidades locales, sino también para contribuir de manera significativa a la mejora de su calidad de vida.**

Juntos por espacios más agradables

· Limpieza y pintura de acera
· 10 voluntarios colaboradores
· 9 voluntarios de la comunidad
· 20 familias beneficiadas

Concurso Pintando Murales

· Incentivos a los ganadores
· 4 colaboradores voluntarios para jueces
· Cambio de Murales en el
· Parque de Bastión Popular en Guayaquil

A través de estas actividades fortalecemos nuestro lazo con la sociedad y fomentamos un espíritu de solidaridad y cooperación entre nuestros colaboradores.

Contamos con un Fondo Solidario al que contribuyen mensualmente 258 colaboradores.

Este fondo está destinado a ayudar a compañeros de trabajo que enfrenten situaciones catastróficas o de emergencia, fomentando la solidaridad y apoyo dentro de la comunidad laboral.

El Voluntariado Corporativo muestra su compromiso con la responsabilidad social y el bienestar de la comunidad y la sociedad en general, generando un sentido de orgullo y satisfacción entre los colaboradores al ver el impacto positivo que están teniendo en la vida de los demás.

Compromiso **con la Comunidad**

Programa de educación ambiental y reciclaje

GRI 3-3 Vínculo con la comunidad, 413-1

Nuestro enfoque es el de contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades donde operamos, llevando a cabo un conjunto de acciones y actividades de responsabilidad social corporativa, programas de voluntariado corporativo, colaboración con escuelas y universidades locales, entre otros, contribuyendo así al desarrollo sostenible y al bienestar general de la sociedad.

Hemos trabajado en colaboración con organizaciones locales, escuelas y universidades para identificar las principales necesidades y diseñar las iniciativas y acciones que aborden más efectivamente esos desafíos.

Entre algunas de estas actividades se destacan las efectuadas en el sector denominado Bastión Popular, nuestra área de influencia en Guayaquil, donde a través de nuestro **Programa de Educación Ambiental y Reciclaje se logró llegar a más de 1600 niñas y niños, estudiantes de 5 escuelas de Guayaquil,** con el objetivo de concientizar acerca del cambio climático y generar buenas prácticas de reciclaje y separación de residuos.

Escuelas beneficiadas en Guayaquil:

- **José de la Cuadra** — 200 estudiantes beneficiados
- **Manuel Galarza** — 300 estudiantes beneficiados
- **Cacique Tomalá** — 300 estudiantes beneficiados
- **Luis Chiriboga** — 400 estudiantes beneficiados
- **Leopoldo Izquieta** — 400 estudiantes beneficiados

Construyendo **Futuro**

Mejoramiento de la infraestructura de escuelas del área de influencia, en Guayaquil.

Nuestro programa "Construyendo Futuro", se enfoca en mejorar la calidad y condiciones de educación de algunas de las escuelas y centros de desarrollo infantil de nuestra comunidad más cercana, mejorando las condiciones de infraestructura y previniendo los efectos adversos de fenómenos climáticos o estragos que las lluvias puedan ocasionar en dichas instalaciones.

Se ayudó a seis unidades educativas y un centro de desarrollo infantil, beneficiando así a más de 4.000 niños, adolescentes y docentes, permitiendo brindarles un entorno apropiado para su aprendizaje.

Construyendo **Futuro**

Escuela
José de la Cuadra

536
estudiantes beneficiados

Escuela
Manuel Córdova

1.196
estudiantes beneficiados

Escuela
Luis Chiriboga

1.120
estudiantes beneficiados

	Declaración de uso	Hemos presentado la información citada en este índice de contenidos para el periodo comprendido entre enero y diciembre del 2023, utilizando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative GRI.	
	GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021	
	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	**LA ORGANIZACIÓN Y SU PRÁCTICA DE PRESENTACIÓN DE INFORMES**	
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	8
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	19, 20
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	ok
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-4 Actualización de la información	Esta es la primera Memoria de Sostenibilidad que IPAC publica bajo estandares GRI
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-5 Verificación externa	La presente Memoría de sostenibilidad no ha sido verificada externamente
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	**ACTIVIDADES Y TRABAJADORES**	
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 22, 23
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	ok
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	**GOBERNANZA**	
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	10
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	10
	GRI 2: Contenidos Generales 2022	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	10
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	**ESTRATEGIA, PRÁCTICAS Y POLÍTICAS**	
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6, 11
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	11, 15, 33
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	15
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	36,39
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28 Afiliación a asociaciones	11
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	**PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS**	
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	ok
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-30 Convenios de negociación colectiva	IPAC no tiene colaboradores cubiertos por acuerds de negociación colectiva
	Desempeño Económico		
	Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	28
	GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	28
	Presencia en el mercado		
	Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	22
	Compromiso con el cliente		
	Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	32
		Satisfacción del cliente	9
	Eficencia operacional e innovación del producto		
	Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	25
	SASB	EM-CM-410a.1 Innovación del producto	25
		EM-CM-410a.2 Innovación del producto	25
	Etica empresarial y transparencia		
	Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	11, 33
	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	11
		EM-MM-510a.2 Ética empresarial y transparencia	11
	Gobernanza		
	Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	9
	Generación de empleo		
	Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	44
	"GRI 401: Empleo 2016"	401-1 Contratación de nuevos empleados y rotación del personal	44
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo	44

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA
Diversidad, equidad e inclusión		
Propio Temas Materiales 2021		49
"GRI 405:	3-3 Enfoque de gestión	
Diversidad e igualdad de oportunidades 2016"	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y colaboradores	49
"GRI 406:	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
No discriminación 2016"		49
Salud, seguridad y bienestar		
Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	46
"GRI 403:	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46
Salud y seguridad en el trabajo 2018"	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	46
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	46
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente	46
	vinculados a través de las relaciones comerciales	46
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	46
Vínculo con la comunidad		
Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	52
"GRI 413:	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local,	
Comunidades locales 2016"	evaluaciones del impacto y desarrollo	52
Alianzas para el desarrollo		
Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	11
Desarrollo sostenible		
Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	15
Energía		
Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	15
"GRI 302:		
Energía 2016"	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	38, 41
Residuos		
Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	38, 41
"GRI 306:	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	38, 41
Residuos 2020"	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	38, 41
	306-3 Residuos generados	38, 41
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	38, 41
	306-5 Residuos destinados a eliminación	38, 41
Agua		
Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	38
GRI 30:3		
Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	38
	303-5 Consumo de agua	38
SASB	EM-CM-140a.1 Porcentaje de agua reciclada o recirculada	38
Emisiones		
Enfoque de gestión	3-3 Enfoque de gestión	39
GRI 305:		
Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	39
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	39
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	39
Economía circular		
Propio Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión	11, 16, 36

IPAC

DITH Group

www.ipac-acero.com